



INDUSTRIAL
SERVICES

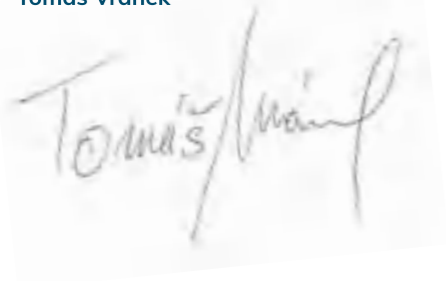


Úroveň, jakou jsme zvládli události roku 2020, ohodnotili naši lidé na konci roku známkou jedna mínus.

Toto hodnocení hovoří za vše. Udělali jsme vše pro to, aby ICE Industrial Services fungoval nejlépe, jak jen bylo v našich silách, a stále musíme pracovat na trvalém zlepšování našeho fungování. Děkuji celému ICE týmu za to, že jsme sami sobě i okolí dokázali, že jsme firma skutečně řízená hodnotami.

Obzvláště bych chtěl poděkovat mému strategickému týmu, který opět prokázal, že celý ICE tým stojí na pevných základech a ve chvílích, kdy to potřebujeme, máme se o koho opřít.

Tomáš Vránek



Tomáš

Vránek

Předseda představenstva,
akcionář společnosti

Díky za dar roku 2020

Každý rok jsme se ve výroční zprávě chlubili skvělými čísly a dvojciferným růstem. Na rok 2020 jsme plánovali pokračování úspěšné jízdy a další zlepšování už tak vynikajících výsledků. Skvělých čísel jsme nedosáhli a některým jsme se ani nepřiblížili. Přesto považujeme rok 2020 za úspěšný. Proč?

Antifragilní ICE.

Když jsme ICE v roce 2012, ve stínu celosvětové hospodářské krize, zakládali, visela ve vzduchu otázka, kdy přijde krize další. Proto jsme po celou dobu budovali ICE tak, aby byl odolný proti jakékoliv krizi. Proдали jsme majoritní podíl akcií silné průmyslové skupině, velkou část naší operativy řešíme formou pronájmů, fungujeme na principech agility a další.

Proto byl pro nás příchod událostí roku 2020 svým způsobem úlevou. Konečně je tady to, čeho jsme se celou dobu obávali. To, na co jsme se připravovali. Je čas projít zkouškou, celosvětová pandemie koronaviru naplno prověří naši antifragilitu, přezkoumá naše vztahy a důkladně zreviduje naše procesy.

Krizi jsme odolali elegantně.

Po pár dnech krizového fungování jsme zjistili, že se toho pro nás vlastně příliš nezměnilo. V cloudu pracujeme od našeho založení. Videokonference byly náš denní chleba vždycky a naše agilní nástroje a organická struktura bylo to, co nám v krizi pomohlo nejvíce.

Celý tým se semknul a opět se ukázalo, že naše hodnoty nejsou jenom prázdná slova. Všichni lidé ve firmě se i bez směrnic a příkazů ředitele chovali zodpovědně a profesionálně a v průběhu roku jsme měli v porovnání s ostatními jen velmi málo nakažených.





Korona krize jako akcelerator problémů.

Všude kolem sebe slyšíme, že korona krize způsobila firmám až existenční problémy. Můj názor je, že korona zejména akcelerovala problémy již existující. Nejlépe to shrnul přední český implementátor Google cloudových řešení Pavel Minář: „Ty nejlepší firmy v cloudu byly už dávno před korunou, ty průměrné do něj přešly na jaře, když krize vypukla, a ty špatné mi volaly na podzim s tím, že nečekaly, že se bude lockdown opakovat, a že je musím urychleně dostat do cloudu.“

Ani my nechceme patřit mezi ty, kteří schovávají všechny své problémy roku 2020 za koronavirus. Samozřejmě naše finanční výsledky výrazně ovlivnil. Tlak na prodejní ceny byl ohromný, oproti tomu náklady na realizaci projektů byly výrazně vyšší. Objednávky velkých projektů se téměř zastavily. Na druhou stranu množství poptávek a námi zpracovaných nabídek se v roce 2020 zvýšilo. Více než 2 500 lidí projevilo zájem přidat se k našemu týmu a 50 z nich jsme po pečlivém výběru přijali, čímž průměrný počet lidí ve firmě meziročně vzrostl o 11 procent. To nejsou známky neúspěšné firmy.

Tak kde je zakopaný pes našich čísel?

Šéf našeho engineeringu a salesu Staňa Konvička vždycky říká: „Prodáváme i to, že to napoprvé nebude fungovat.“ Co to znamená? Znamená to fakt, že každý náš stroj je výzkum a vývoj. Každý náš stroj je prototyp. Nikdy dopředu neznáme všechna technologická úskalí, která přináší, a žádný model projektového řízení nedokáže technickým problémům při ožívání plně předejít. Na Mars zkrátka na první pokus nedoletíte. Vždycky vám před tím pár raket vybuchne. My sice nelétáme na Mars, ale složitost některých našich strojů si se složitostí vesmírných technologií nic nezadá.

Rok 2020 nám dal příležitost zpomalit a zrevidovat naše fungování.

Sedm let jsme rychle rostli a řešili přetlak poptávky po našich službách. Potřebovali jsme všechny hlavy a ruce, které byly k dispozici. Bylo těžké v průběhu velkých projektů měnit procesy nebo se rozloučit s těmi, kteří nezapadali do naší kultury. Korona krize naplno ukázala, kde jsou naše nedostatky a neefektivita, a my jsme zároveň dostali prostor pro revizi našeho fungování. Kompletně jsme přepracovali systém řízení projektů, rozešli se s některými kolegy, přijali nové posily a připravili jsme se na růst v dalších letech.

Co je absolutně nejdůležitější, naši zákazníci jsou vždy spokojeni.

Stále si držíme naši mantru - všichni zákazníci se k nám vrací s novou poptávkou. V nově zavedených dotaznících spokojenosti nás zákazníci ocenili skvělým hodnocením 95 %.

Korona krize nemilosrdně nastavila zrcadlo těm, kteří se nechtějí změnit.

Těm, kteří nechtějí akceptovat specifika moderního globálního světa, nechtějí být v cloudu nebo nechtějí automatizovat. Naopak těm nejlepším dala příležitost vyniknout teď, nebo v následujících letech.

ICE Industrial Services bude v příštích letech u toho, když ti nejlepší budou automatizovat. Bude nachystaný se skvělým, agilním a sebeřízeným týmem špičkových expertů, aby ukázal, jak má fungovat moderní společnost.

Bára

Havířová

Místopředseda představenstva a CFO

Ani jeden probíhající projekt nebyl zrušen

Hodnocení loňského roku pouze pomocí čísel by nedokázalo správně popsat jeho skutečný průběh. Viděli bychom pokles čistého obrátu o 21 % na 242 milionů korun, ale neviděli bychom skokový posun firmy v mnoha dalších oblastech.

Spatřili bychom výrazný pokles zisku před zdaněním o 89 % na 4,3 miliony korun, ale už ne to, jak všichni v ICE táhli za jeden provaz.

Uzavření hranic na jaře pro nás bylo šokem. Vystavilo ze dne na den stopku dvěma desítkám našich projektů. Na pomyslné Maslowově pyramidě potřeb naší firmy jsme z nejvyšší úrovně rozvoje a seberealizace klesli na úroveň zajištění elementárního fungování. Rozvojové plány jsme vyměnili za krizový management a týmové workshopy za home office a práci výhradně online.

Nárůst počtu lidí o 11,5 %.

Nikoho z nás ale nenapadlo, že tuhle situaci v ICE nezvládneme, nebo že budeme muset významně snižovat osobní náklady například propouštěním. Naopak jsme nepřestávali plánovat strategicky a v dobách, kdy ostatní propouštěli, jsme my šikovné lidi přijímali. Přepočtený počet zaměstnanců nám tak oproti předchozímu roku vzrostl o 11,5 %.

Hned první dva nejkritičtější měsíce po vypuknutí epidemie v České republice se lidé v ICE semkli a při pravidelných online schůzkách se dohodli, že si vzhledem k menšímu objemu práce svoje úvazky sníží, včetně mzdového ohodnocení. Tím vším jsme snížili celkové osobní náklady o více než tři miliony korun.

Meziroční nárůst o 40 projektů při zachování poměru exportu přes 40 %.

Okamžitě po uzavření hranic jsme rozjeli intenzivní sales aktivity v České republice a nabídli jsme výrazně snížené hodinové sazby na hranici našich nákladů, abychom zajistili vytížení pro celý tým. I přes takto náročné podmínky jsme na konci roku zjistili, že se nám meziročně podíl exportu našich dodávek téměř nesnížil a tvořil 41 % z obrátu (43 % v roce 2019). Díky heroickému výkonu našeho organizačního týmu mohli naši technici pracovat i uprostřed celosvětové pandemie na 180 projektech ve 21 zemích světa. To je o 40 projektů více než vloni.

Poukazuje to na fakt, že naši zákazníci nerealizovali velké investice, ale spíše jen malé projekty, úpravy a vylepšení, které jsou většinou výrazně méně ziskové. A přestože byly naše projekty pozastaveny nebo posunuty, žádný z nich nebyl zrušen, což je velmi příznivá zpráva pro vytížení a čísla následujících měsíců.

Nečekané náklady.

V našich číslech můžeme také číst, že kromě nižších prodejních cen byly naše projekty v roce 2020 zatíženy náklady, které jsme dříve neznali. Zdražení a horší dostupnost materiálu, násobně vyšší náklady na častější cestování a ubytování na projektech. Náklady na testování a karantény, velké výdaje na ochranné pomůcky. Program Antivirus nám sice přispěl k pokrytí menší části nákladů, ale drtivou většinu z nich jsme museli pokrýt sami.

Z pozice finančního řízení jsme na situaci samozřejmě reagovali snahou o minimalizaci všech nákladů. Vyjednali jsme snížení cen za nájmy v našich pobočkách, odložili jsme významnou část investic do majetku. Zrušili jsme tradiční zákaznické a zaměstnanecké akce a vzdělávací workshopy jsme přesunuli do online prostředí.

Co z našich čísel na první pohled vidět není, je to, že soudržnost ICE lidí zafungovala na sto procent. Jsem si jistá, že to bude vidět na číslech příštích let.



Josef

Pokorný

Člen představenstva a CTO



Posedlost efektivitou

Rok 2020 byl pro nás tou správnou výzvou, kterou jsme možná i trochu potřebovali. Potýkali jsme se s přerušenými projekty, odloženými objednávkami a s pozastavenými investicemi našich zákazníků.

Tato situace nám umožnila věnovat se našim interním projektům, směřujícím ke zvýšení efektivity naší práce a rozšíření portfolia služeb. Příkladem je náš softwarový balík pro měření a analýzu dat v reálném čase DatICE nebo rozvoj našeho automatizačního SW standardu MICE a jeho automatické generování částí kódů.

Každý z nás má niternou potřebu dělat věci efektivně.

Naši zákazníci vždy dostanou plně funkční stroje, ale nás štve, když musíme v rámci vývoje něco předělávat, opravovat nebo přeprogramovat. Stojí nás to hodně peněz navíc a my neustále přemýšlíme, jak na dalších projektech co nejlépe chybám předejít. V rámci Close-Out meetingů podrobně vyhodnocujeme každý projekt a se závěry seznamujeme celou firmu. Každý čtvrtek máme půlhodinový informační blok s naprosto otevřeným a kritickým zhodnocením právě dokončených projektů.

S touhou po efektivitě souvisí i standardizace částí našich strojů.

Není to jednoduché, když je každý náš stroj originál. Hledáme části, které se dají využít na dalších strojích, a snažíme se je vytvořit univerzálně a standardizovaně pro další použití.

Vynakládáme nemalé úsilí na interní kontroly kvality, čímž posouváme kvalitu zase o kousek blíže k dokonalosti. Výsledkem je to, že má při přejímce zákazník minimum připomínek k provedení našich strojů.

Zavedli jsme dotazníky spokojenosti zákazníků s naší prací. Jejich zpětné vazby, prokazující celkovou spokojenost 95,1 %, si velice vážíme a moc nás těší. Nicméně víme, že prostor pro zlepšení pořád je.

Rok 2020 byl pro nás z mého pohledu rokem stabilizace týmu, vyladění agilního řízení a práce na efektivnějším řešení projektů, což nám ušetří práci v dalších letech.

Stanislav

Konvička

Lídr týmů sales a konstrukce

Krise jako příležitost

Rok 2020? Jednoznačně skvělý rok pro nově založený sales tým. Situace na trhu automatizace se jako téměř všude jinde během roku komplikovala a my tak dostali jedinečnou příležitost rychle vytvořit tým, dělat to, co nás baví, a pořádně zabrat. Úkol zněl jasně: sehnat práci pro 150 ICE lidí.

U nás v ICE jsme sales tým nikdy nepotřebovali.

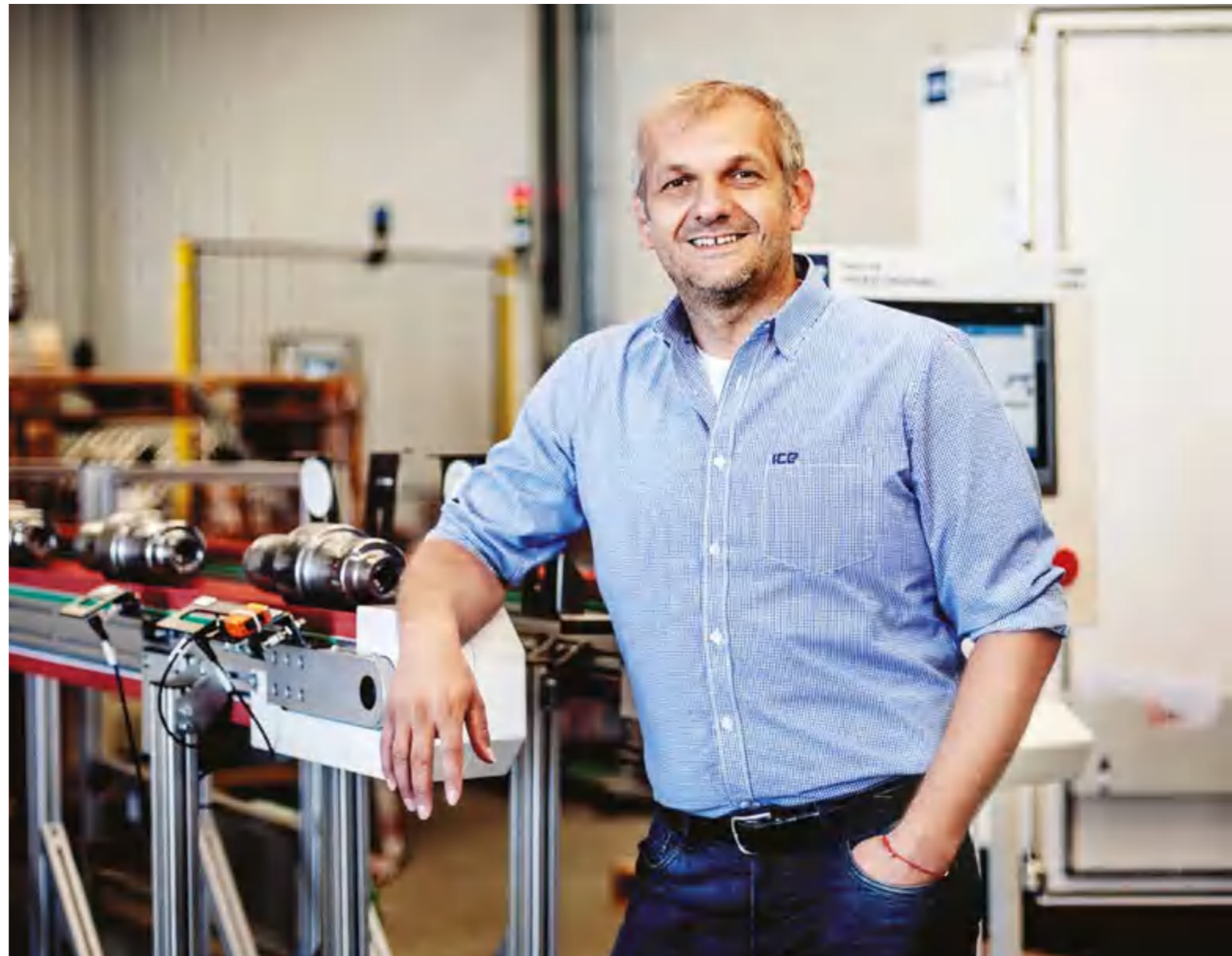
Vždycky jsme měli dostatek práce, protože všichni u nás jsou sales. Každý, kdo vidí příležitost pro novou práci, ji rozvíjí. Ale když se nám v březnu, ze dne na den, ze zahraničních projektů vrátily dvě desítky špičkových programátorů, kteří měli být na nejasnou dobu bez práce, bylo potřeba víc než mobilizace celého ICE. Bylo potřeba tomu dát systém a koordinaci. Zadáání bylo jednoduché: „Volej, koho znáš, a nabídni jedinečnou příležitost mít ty nejlepší.“

Netrvalo ani tři týdny a systematickými procesy se nám podařilo zajistit práci pro všechny na různých projektech, bez potřeby cestování do zahraničí. Ukázalo se, jak důležité je mít jasný přehledný systém pro tento typ služby. Byl to dobrý základ pro oficiální vytvoření sales týmu „hodinovky“. Dnes už snad ani nevím, jak jsme to dělali dřív, ale výsledky týmu hodinovek jednoznačně ukazují krok správným směrem.

Vášeň, vytrvalost a profesionalita se vyplácí.

Možná strach z větších investic u zákazníků odsunul termíny některých projektů na neurčito. Museli jsme reagovat. Každá poptávka se pak stala příležitostí k projektu, výsledkem je neuvěřitelných 496 nabídek s celkovou hodnotou přes dvě miliardy korun. Díky tomu nebyla naše montážní hala nikdy prázdná. Celý rok se na ní střídaly menší i větší projekty, zajímavé stroje a linky.

Rok 2020 byl jiný. Ukázal nám, že méně velkých komplexních projektů otevírá dveře menším zakázkám u více zákazníků. Možnost ochutnat kulturu a kvalitu ICE dostaly nové zajímavé společnosti, které se na nás téměř okamžitě začaly obracet s další prací i většími projekty. **Co na začátku vypadalo jako pohroma „méně velkých projektů“, se ukázalo jako vítězství v podobě více spokojených zákazníků.**



Sales

Bohunka

Hihlánová

Lídr týmu HR

Proč jsem „ICE”

K týmu ICE jsem se připojila na konci léta 2020 a proto bych se ráda podělila o první dojmy.

Zaprvé.

To, jak se ICE prezentuje a chlubí svým fungováním, kulturou a hodnotami, není nějaké marketingové pozlátko. Opravdu tak žije. Dohody a sdílené hodnoty lidem v ICE pomáhají řešit složité situace, správně se rozhodovat a určovat další směr.

V tempu změn, které jsou všude kolem nás, vám žádné směrnice, příkazy a zákazy nepomůžou. Musíme být neustále se měnící organismus, což je vlastně ta nejstabilnější forma existence. „Být ICE”, jak tomu říkáme, nám pomáhá držet pohromadě, jít stejným směrem, ale nepřepadnout za hranu chaosu nebo anarchie.

Zadruhé.

Zaujalo mě, že v ICE se neříká oddělení, ale týmy, protože chceme spolupracovat, ne se oddělovat. Neříká se zaměstnanci, ale lidé. Přesná statistika neexistuje, ale násobně častěji říkáme „my” než „já”. Neptáme se, „kdo za to může”, ale „jak to vyřešíme”. Tohle jsou zdánlivé drobnosti, ale pomáhají tvořit výjimečnou kulturu ICE. Zkrátka, jak se o věcech mluví, takové jsou.



Zatřetí.

ICE není bohužel, nebo spíš bohudík, pro každého. Je pro ty, kteří unesou velkou míru svobody a zodpovědnosti a nebojí se rozhodnout. Je pro ty, kteří nepotřebují na všechno příručku a umí rychle a flexibilně spolupracovat v týmu a přitom dodat skvělý výsledek, a to i pod tlakem.



Pečovat o lidi a kulturu v ICE je role, kterou jsem přijala s velkým respektem, protože za těch osm let od vzniku ICE se podařilo vybudovat něco opravdu mimořádného. Jsem moc ráda, že můžu rozvíjet Tomášovu snahu být nejlepší a inspirovat ostatní. Je to moje osobní mise. Ukazovat, že práce nemusí být od devíti do pěti a život začínat potom, ale že mít radost z toho, co dělám,

je normální. Důležité pro mě je, že v ICE se můžeme i při řešení těch nejsložitějších situací vždycky opřít o tým a společně se zasmát.

Jak dál růst a rozvíjet se udržitelně bude výzva, před kterou teď v ICE stojíme. Jsem si stoprocentně jistá, že každý z nás dělá maximum pro to, abychom našli ten správný ICE recept.

Zdeněk

Krejčí

Senior konstruktér

Tým konstrukce oslavil 5 let existence

Kdyby se někdo zeptal kohokoliv z našeho konstrukčního týmu, jací jsme a jak fungujeme, nejspíš by od každého dostal odpověď, že jsme výborně sladění a pomáháme jeden druhému. V roce 2020 jsme přivítali 5 nových skvělých kolegů. Snažíme se jim pomáhat a zatím se jim daří do našeho týmu zapadnout.

Zaměřili jsme se totiž na další zlepšování onboardingu, kterým je ICE pověstný. Styl práce v ICE je opravdu specifický a než se naši nováčci dostanou k ostrému projektu, navrhují zkušební zařízení, řeší různé tréninkové úlohy, aby se seznámili se všemi aspekty naší práce. Pak už je nic nemůže zaskočit a zapadnou do týmu tak, že máme často pocit, že už se známe několik let.

ICE fungování je postaveno na absolutní otevřenosti projektů i výsledků celé firmy.

Narozdíl od jiných firem, které tyto informace často tají, v ICE od našich lidí očekáváme „finanční gramotnost“. Každý konstruktér se musí podrobně seznámit s rozpočtem na danou část zařízení a hodinovým budgetem. Má pak lepší přehled o časových i finančních limitech své práce a měl by se jim, v rámci možností, přizpůsobit.

Kvalita naší práce v ICE je na hodně vysoké úrovni, ale stále přemýšlíme, jak ji ještě více zefektivnit. Nejvíce se zaměřujeme na naše cross-funkční projektové týmy a spolupráci mezi jednotlivými obory. V roce 2020 jsme například zavedli systém sdílených konstrukčních 3D dat, náš tým instalací tak má přístup k aktuálním údajům, a to dokonce už během vývoje.

Neustále se snažíme zvyšovat naši kvalitu standardizací a vytvářením knihoven často používaných sestav. Ušetřený čas pak mohou konstruktéři strávit přímo na stavbě stroje a pomoci při jeho rychlejší ožívání a ladění. **Vidět reálný výsledek naší práce je pro nás ta nejlepší zpětná vazba.**



Pavla

Tomanová

Lídr právního týmu

ICE Hodnoty zachránily rok 2020

Rok 2020 nebyl jednoduchý pro nikoho z nás. Kroky, kterými jsme řešili složitou dobu, zcela korespondovaly s tím, jaký ICE je. Bez ohledu na nelehké časy jsme se dokázali spolehnout pouze sami na sebe.

FLEXIBILNĚ jsme zareagovali na uzavření hranic a omezení pohybu a čas i práci jsme soustředili na zdokonalení našeho fungování, hledání práce a neustálou podporu našich zákazníků, aby jejich byznys nebyl ohrožen.

TÝMOVĚ jsme se dohodli, že si na určitou dobu snížíme pracovní úvazky a tím i mzdy, což nám všem pomůže přečkat nejisté vyhlídky, které tu zraje roku byly.

S uvolněním opatření přes léto jsme ovšem nezapomněli na **ZÁBAVU** a nenechali si ujit výjezdní zasedání pod širým nebem.

Abychom se na podzim jako **PROFESIONÁLOVÉ** vrátili zpět k osvědčeným postupům a k práci ve vládními nařízeními omezeném režimu, za dodržování nutných protiepidemických opatření u nás i u zákazníků.

V duchu **ČESTNÉHO JEDNÁNÍ** jsme vystupovali nejen navenek, ale i vůči sami sobě navzájem, pracovali jsme na home office, pokud to šlo, informovali se o onemocnění covidem, kterého jsme ve srovnání s jinými firmami nakonec měli velmi málo.

ICE je prostě skvělý a sehraný tým lidí a je mi ctí a potěšením, že mohu být jeho součástí v dobách veselých i těžších.

Svou prací v ICE se snažím naplňovat všechny hodnoty, na nichž je společnost postavená a kterými skutečně žije. A to mě naplňuje a baví.



Hynek

Moravec

Senior programátor PLC

Nepracujeme ve firmě ICE, my jsme ICE

Možnost být součástí ICE je příležitost, které se každému nedostane. To dělá ICE unikátním. Špičkoví a otevření lidé se vzájemně motivují a posouvají se k tomu být lepší, zdatnější a profesionálnější.

Work-Life Blend.

Baví mě, že se setkáváme nejen na projektech a při práci, ale s některými možná ještě častěji na kolech, běžkách nebo častých grilovačkách. Sdílíme společné zážitky a zapojujeme i naše rodiny a blízké. Mažeme hranice mezi profesním a soukromým životem. Nežijeme Work-Life Balance, žijeme Work-Life „Blend“. Žijeme ICE.

Každý den si sami rozhodujeme o činnostech, které určují výsledek naší práce. Všichni máme dostatek pravomocí k tomu se svobodně rozhodovat. Díky tomu reagujeme rychleji, flexibilněji, bez nutnosti nesmyslného schvalování. Některá rozhodnutí jsou těžká, složitá, ale vždy se můžeme spolehnout na podporu ostatních.

V každém z nás hledáme jeho nejsilnější stránky a ty potom dál rozvíjíme. Vytváříme tak experty v daném oboru, jejichž znalosti využívá celý tým. Myslím si, že právě možnost komplexně se rozvíjet je to, co lidé v ICE nejvíce oceňují.

Trička pro zákazníka.

V roce 2020 jsme realizovali několik velkých projektů pro motorárnu Scania v Södertälje. Když jsme na instalaci do Scanie přijeli ve speciálních tričkách našeho projektového týmu „Gear team“ a přivezli jsme s sebou i sadu pro tým našeho zákazníka, bylo vidět, jak moc nám na jejich projektu záleží. To na lidi ve Scanii udělalo hodně velký dojem. Bylo jim jasné, že ICE s nimi tvoří jeden tým, kterým jim pomůže dojít ke společnému cíli.

Naše projekty jsou komplikované, náročné a s jasně definovaným výsledkem. Jsme automatizační firma. Nedodáváme mrtvý stroj, ale linku, která „žije“ a funguje bez zásahu člověka. Společně se zákazníkem ji ladíme k dokonalosti. **Chceme vyhrát, ale ne proti zákazníkovi, my chceme vyhrát společně s ním.**



Adam

Fojtík

Koordinátor softwarového týmu

Vize a strategie je to, co na ICE obdivuji nejvíce

Čas plyne neskutečně rychle. Nechce se mi ani věřit, že to jsou už 4 roky, co jsme spolu s Tomášem Vránkem v Ostravě, v březnu roku 2017, diskutovali, jestli založit ostravskou kancelář a zda zapadne do ICE strategie.

Ačkoliv jsem ICE sledoval a věděl jak funguje, ani ve snu mě nenapadlo, jak moc mi ve skutečnosti ICE přiroste k srdci. Kolik skvělých lidí tady potkám, jak blízcí kamarádi se z nás stanou.

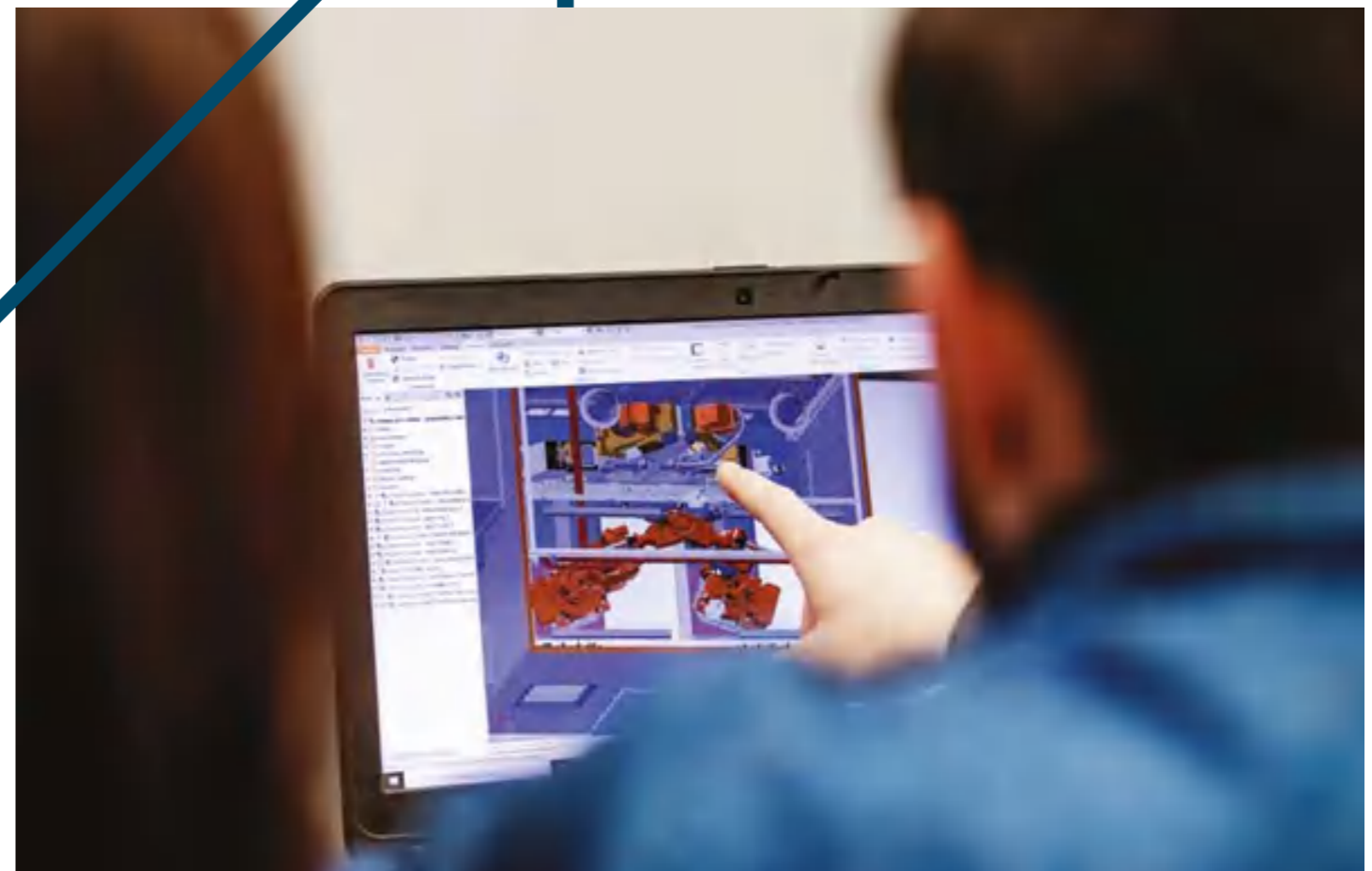
Proto mě na mé práci koordinátora softwarového týmu jednoznačně nejvíce baví práce s lidmi. Mít kolem sebe takový skvělý tým považuji za štěstí, které každý nemá. Nejvíce je to vidět na ochotě pomáhat ostatním. Na Google Chatu si vyměňujeme rychlé krátké rady, například ohledně problému s nefunkčností safety karty. Naopak pomocí velkou je systematické předávání zkušeností seniorních kolegů těm méně zkušeným.



V roce 2020 nebylo kolikrát opravdu lehké plánovat a flexibilně se přizpůsobit všem těm změnám termínů při zprovoznování našich strojů a linek. O to víc jsme ocenili velikost našeho softwarového týmu. Téměř 70 programátorů automatizace vám dává opravdu velké možnosti, jak vyjít zákazníkům vstříc. Je to pro nás jasný signál, že naše strategie budovat velký a zkušený softwarový tým, je správná.

A právě vize a strategie je to, co na ICE obdivuju nejvíce. Stát se lídrem na trhu automatizace. Být klenotem mezi českými firmami, dělat nejlepší projekty pro nejlepší zákazníky. Zdravá firemní kultura, kterou můžu tvořit i svým dílem, otevřený firemní přístup, volné ruce na plánování své práce a zpracování úkolů s důrazem na osobní odpovědnost.

Jsem moc rád, že jsem součástí ICE týmu.



Ivo

Líbal

Lídr softwarového týmu



Změna jako standard

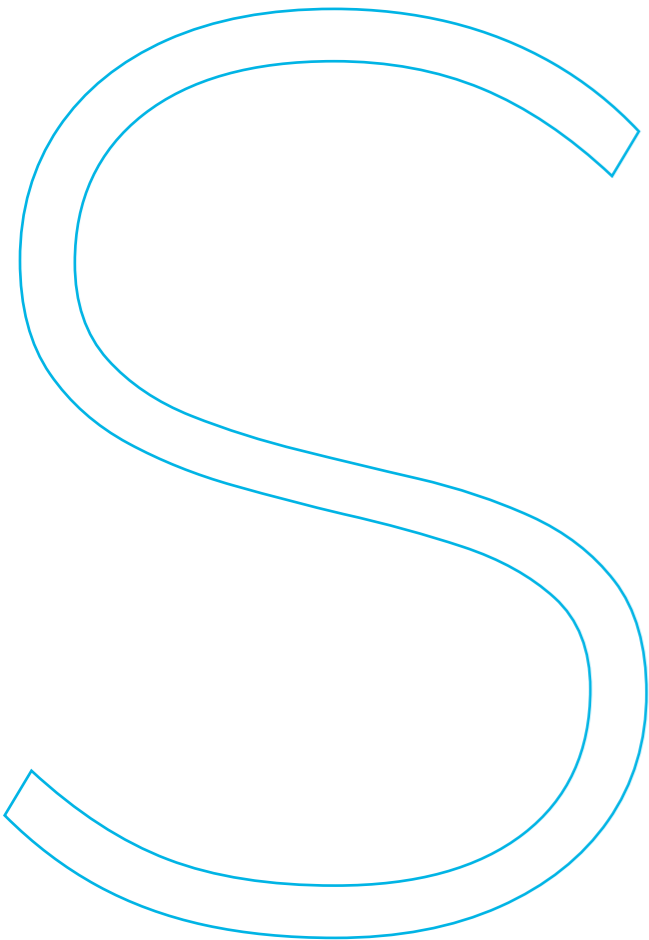
Do ICE jsem naskočil v době prázdnin v červenci 2020 jako lídr softwarového týmu. Firma se po jarní koronavirové krizi rozbíhala k hektické druhé půlce roku a já měl za úkol převzít tým programátorů a začít se rychle seznamovat s jeho fungováním. Po prvních setkáních s týmem jsem pochopil, že ICE není obyčejná firma.

Z mého předešlého působení v nadnárodní softwarové společnosti jsem měl hodně zkušeností s agilním řízením. I v ICE bylo vidět, že agilní metodiky jsou běžnou součástí jeho fungování a že ICE je firma, která chce být postavená na nejmodernějších principech řízení.

Moje zkušenost vždycky byla, že se vývojovým týmům nemá příliš zasahovat do jejich práce, dosahují nejlepších výsledků, když si svou práci zorganizují sami. Proto mě v ICE trochu rušila role project managerů. Měli to být kluci, kteří jsou na projektu za všechno zodpovědní, všechno organizují a všechno rozhodují. Nedávalo mi ale smysl, aby programátor čekal, až „projekták“ se zákazníkem domluví nějakou softwarovou změnu.

Na můj podnět, abychom více korespondovali s metodikou Scrum, ve které jsou týmy sebeřízené, jsem nejprve dostal odpověď, že na to v ICE ještě nejsme dostatečně vyzrálí. Ale během pár týdnů se potvrdilo, že hodnota flexibility není v ICE jen slovo. V reakci na nepřesvědčivé výsledky některých projektů rozjel strategický tým sérii brainstormingů, absolvoval několik interních i externích workshopů. Během podzimu pak představil systém, který je postavený právě na sebeřízených týmech.

Lidé v ICE, zvyklí na vysokou míru autonomie, získali ještě další dávku odpovědnosti navíc. Hned od prvních měsíců se nám na zkušebních projektech ukázalo, že to je ten správný směr a koncepci sebeřízení rozvíjíme dál.



Dominik

Stupka

Lídr projektů

Díky malým servisním zásahům k projektům za desítky milionů

V roce 2020 jsme řešili mnoho zajímavých úkolů v řadě technologických oblastí na cca 180 projektech. Díky sales týmu se nám podařilo oslovit velký počet zákazníků v České republice s nabídkou projektů na hodinové bázi. "Hodinovky" se staly naším záchranným lanem k vyřízení všech lidí.

Větší množství menších projektů mělo příjemný "vedlejší efekt", že jsme si rozšířili portfolio zákazníků a navíc i zkušeností. Dostali jsme příležitost se představit na mnoha malých projektech, které bychom většinou z kapacitních důvodů museli odmítnout.

Mnoho zákazníků náš styl práce na těchto malých projektech zaujal natolik, že nám začali posílat poptávky za desítky milionů korun. A my jsme se tak mohli posunout od čisté programátorských nebo konstruktérských úkolů ke komplexním projektům na klíč.

ICE posouvá své zákazníky k Industry 4.0.

Používáme systémy rozpoznávání obrazu, umělé inteligence a analýzy dat, které přinášejí zákazníkům další přidanou hodnotu.

Naši programátoři využili prostoru na jaře k rozvoji softwarového standardu MICE. S rozrůstajícím se počtem techniků se nám začalo ukazovat, že zvládnout takové množství práce, v rámci velmi flexibilního prostředí, je velký problém. Softwarový tým šel příkladem ostatním a rozvojem svého standardu MICE začal určovat v ICE nové normy, po vzoru předních světových průmyslových firem, které jsou na standardizovaných řešeních postavené. Do vývoje MICE investujeme velké prostředky, ty se nám vrací v efektivitě a kvalitě dodávaných projektů.

Naším dalším produktem, který jsme díky jarnímu lockdownu mohli intenzivně vyvíjet, je DatICE. Cloudový systém pro sběr a vyhodnocování dat z automatizačních linek. Posunuli jsme jeho funkčnost a možnosti využití od jednoduchého sběru dat z PLC po velmi efektivní systém dohledu a optimalizace výroby. Integrací do softwarového standardu jsme ho začali nabízet jako součást všech nových linek. Slouží nejen zákazníkům, ale i nám pro kontrolu a optimalizace v době testování i během produkce.

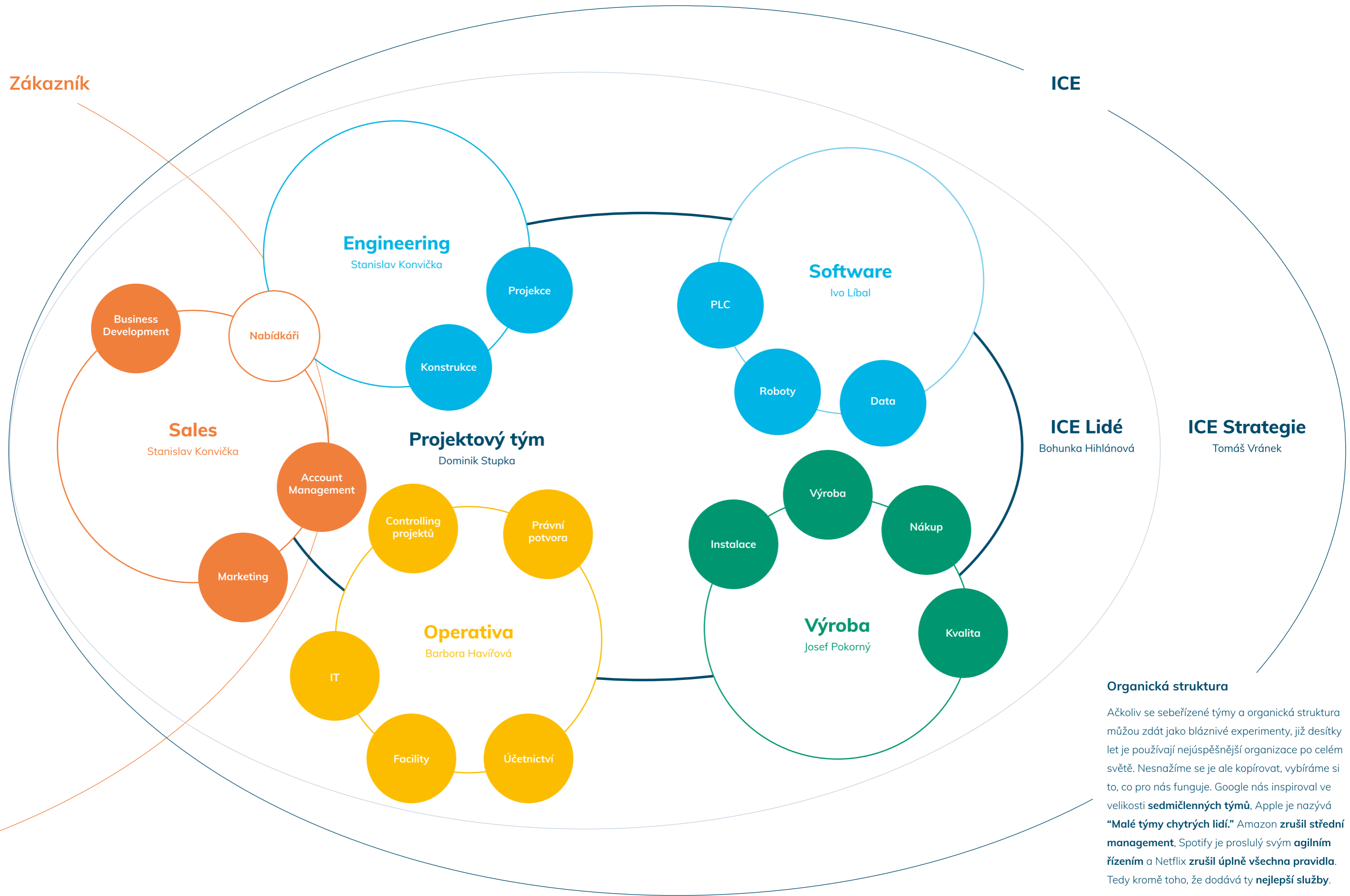


Sto procentní spolehnutí.

Jsmo hrdí, když slyšíme od zákazníků, že jsme pověstný tým, že za každých okolností projekt dokončíme a je na nás 100% spolehnutí. Občas jsme na našich projektech vynaložili vyšší náklady na úkor zisku, abychom dali zákazníkovi větší hodnotu v podobě robustnějšího řešení. V době nejistoty jsme nabídli výrazné slevy a dali jsme tím jasně najevo, **že nám nejde o krátkodobé zisky, ale zejména o dlouhodobou a oboustranně výhodnou spolupráci.**

Zákazník

ICE



Organická struktura

Ačkoliv se sebeřízené týmy a organická struktura můžou zdát jako bláznivé experimenty, již desítky let je používají nejúspěšnější organizace po celém světě. Nesnažíme se je ale kopírovat, vybíráme si to, co pro nás funguje. Google nás inspiroval ve velikosti **sedmičlenných týmů**, Apple je nazývá **“Malé týmy chytrých lidí.”** Amazon **zrušil střední management**, Spotify je proslulý svým **agilním řízením** a Netflix **zrušil úplně všechna pravidla**. Tedy kromě toho, že dodává ty **nejlepší služby**.



Rok 2020 potvrdil, že jsme hodnotově řízenou organizací

Okamžitě po uzavření hranic jsme rozjeli intenzivní sales aktivity v České republice a nabídli jsme výrazně snížené hodinové sazby na hranici našich nákladů, abychom zajistili vytížení pro celý tým. I přes takto náročné podmínky jsme na konci roku zjistili, že se nám meziročně podíl exportu našich dodávek téměř nesnížil a tvořil 41 % z obrátu (43 % v roce 2019). Díky heroickému výkonu našeho organizačního týmu mohli naši technici pracovat i uprostřed celosvětové pandemie na 180 projektech ve 21 zemích světa. To je o 40 projektů více než vloni.



80

Programátorů

PLC
SCADA
Roboty
HMI



40

Konstruktérů

Design
Mechanika
Elektroprojekce
Bezpečnost



20

Montérů

Výroba
Mechanika
Elektrika
Rozvaděče
Instalace



20

Projektových specialistů

Account Management
Product Ownership
Controlling



Gravitace značky

Naše fungování jsme založili na vysoké míře svobody a osobní zodpovědnosti.

Svoboda však neznamená anarchii. Naším cílem je, aby se z ICE stala firma, která bude v Česku jedinečná a od které se ostatní budou inspirovat. Společně s rychlým růstem firmy souvisí i zvýšený tlak na výsledky. I to je důvod, proč se ICE, mnohem více, než podobné firmy, musí zaměřovat na svou kulturu.

Budujeme si naši značku, díky které nezískáváme jen zákazníky, ale i nové posily do týmu. Na jednu pozici se nám hlásí i stovky uchazečů a my si tak, díky pečlivému náboru, můžeme vybírat ty nejlepší lidi. Náš dvouletý onboarding zajišťuje, že mezi námi zůstávají jen ti nejlepší.

Inspirojeme se a vytváříme koncept společnosti pro příští generace. Chceme být inspirací i pro ostatní. Jak to děláme, si můžete přečíst nebo poslechnout na mnoha konferencích, v článcích nebo podcastech.



2025

Lidí se hlásilo do ICE v roce 2020.

15

Zájemců o práci v přepočtu na 1 člena týmu.

8,3/10

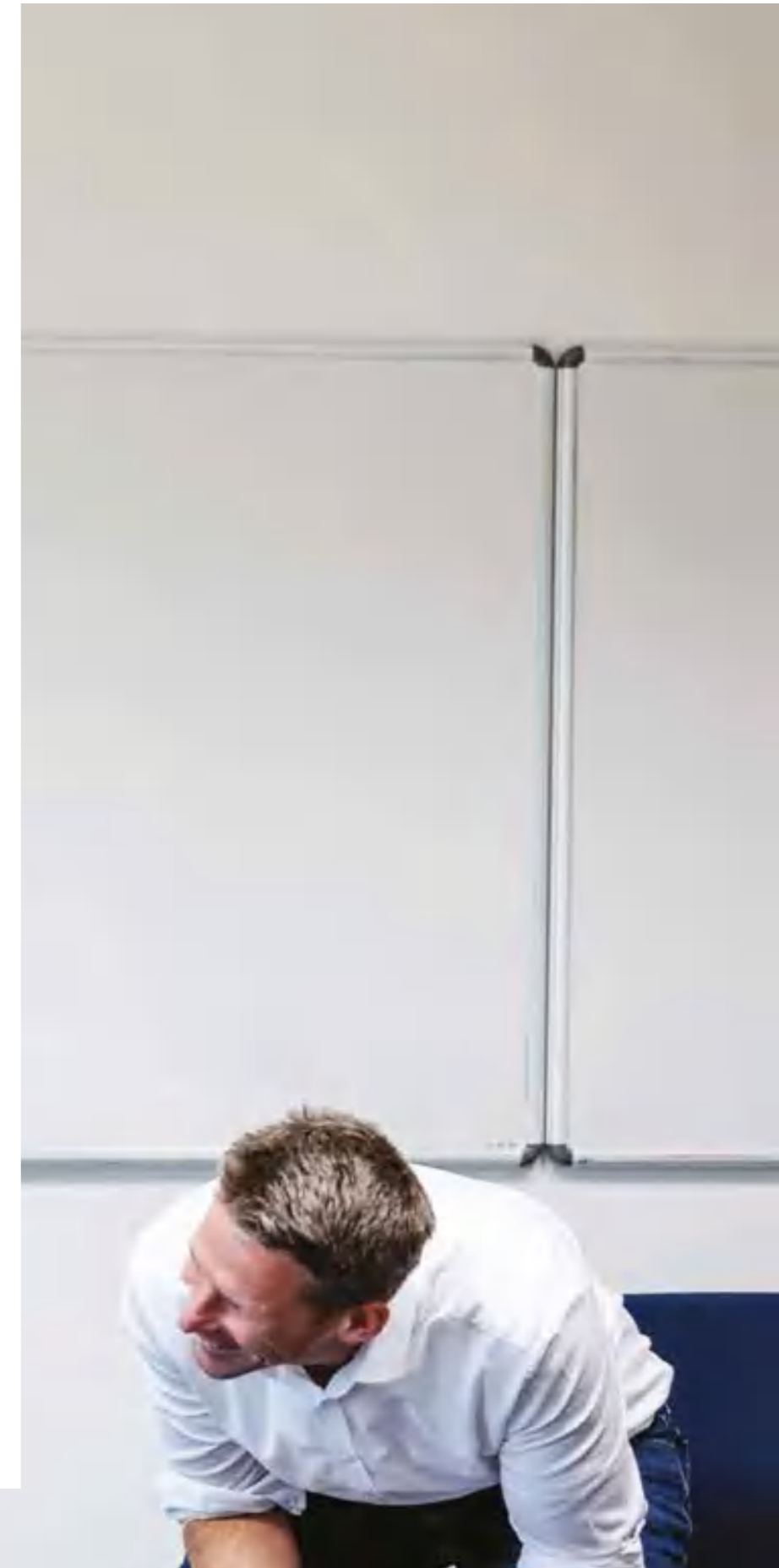
Lidí v ICE by doporučilo práci u nás svému příteli.

3,5%

Fluktuace lidí, kteří jsou u ICE déle než 2 roky.

90%

Projektů děláme pro opakující se zákazníky.



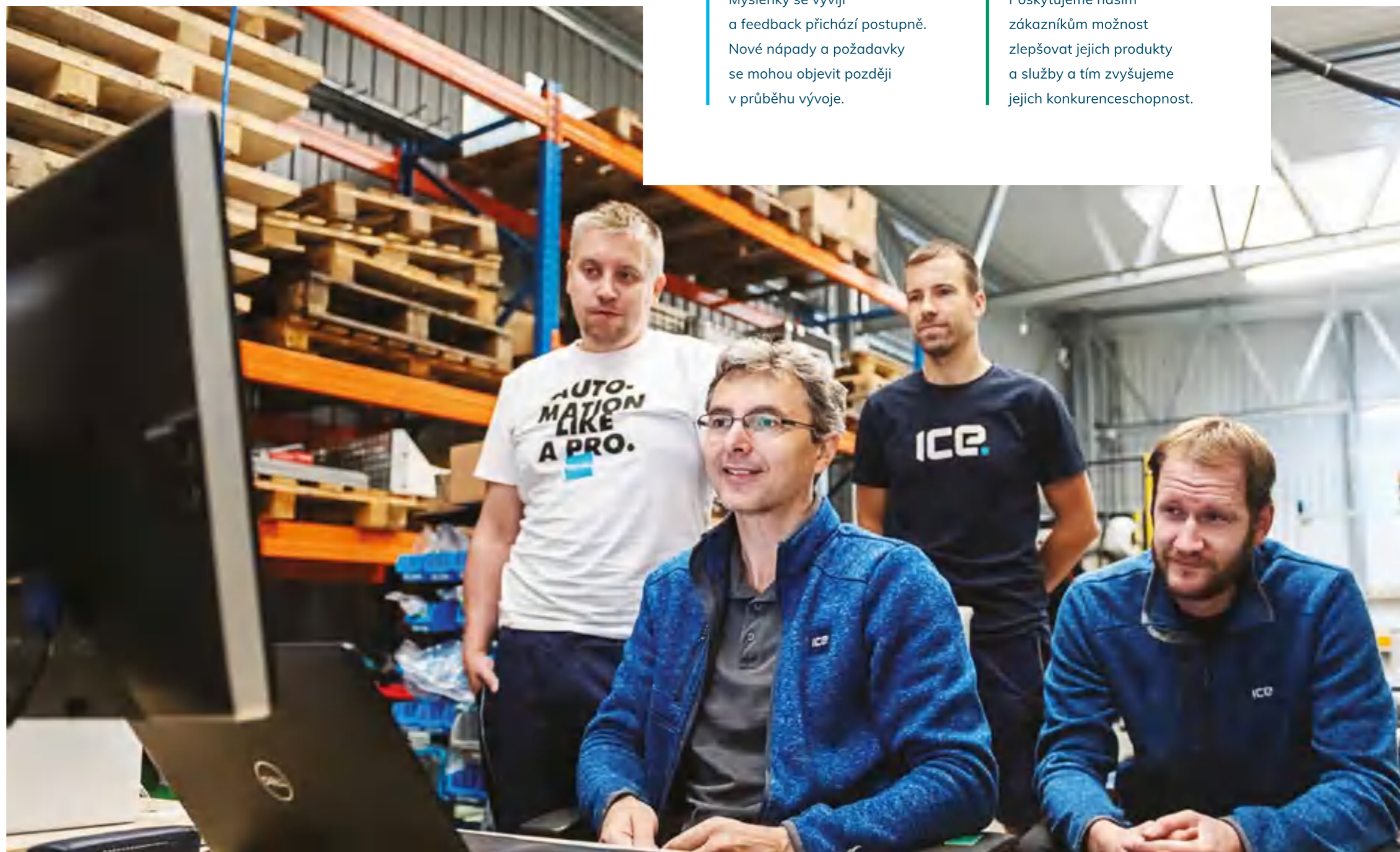
ICEgile

Naše agilita je přidaná hodnota pro našeho zákazníka

Společně se zákazníky dosahujeme plánovaných cílů a naplňujeme jejich vizi. Stáváme se součástí týmů našich zákazníků a snažíme se jim co nejlépe porozumět. Vždycky jim díky tomu dáváme něco navíc.

Při realizaci musíme v každý moment vědět, kde se náš společný projekt nachází. Technicky, hodinově i finančně. Agilní řízení projektů nám k tomuto účelu poskytlo ideální nástroj. Metodiku Large Scale Scrum jsme si natolik upravili pro naše potřeby, že jsme si vytvořili vlastní framework - ICEgile.

Zrušili jsme "manažery obecné" a zavedli expertní týmy, které napřímo komunikují s týmem zákazníka. Tím je zajištěna rychlá, flexibilní a efektivní komunikace a realizace projektu. Jednotlivé části vývoje koordinujeme denně na "ranních pětiminutkách", progres projektu vyhodnocujeme na týdenních review a našeho zákazníka informujeme pravidelně na týdenním zákaznickém demu.



Změna je jedna ze základních podstat Agilního řízení. Měla by být vždy vnímána pozitivně, protože přináší přidanou hodnotu.

Vítáme **měnící se požadavky,**
i v pozdní fázi vývoje.
Agilní procesy využívají změny
ke konkurenční výhodě zákazníka.

Myšlenky se vyvíjí
a feedback přichází postupně.
Nové nápady a požadavky
se mohou objevit později
v průběhu vývoje.

Poskytujeme našim
zákazníkům možnost
zlepšovat jejich produkty
a služby a tím zvyšujeme
jejich konkurenceschopnost.

Service

Každá minuta prostojů znamená tisícové i statisčové ztráty

ICE Servis vám umožňuje flexibilitu rozpočtu a lepší kontrolu nad provozními náklady na údržbu. Platte pouze za služby, které potřebujete, až ve chvíli, kdy je potřebujete. Ušetříme vám náklady na najímání a školení specializovaného personálu a umožníme vám se zaměřit na vaši práci. My se přizpůsobíme vašim potřebám a postaráme se o vaši výrobu.



V pohotovosti neustále.
Ve dne i v noci.



Rady po telefonu
nebo emailu.



Vzdálená pomoc
i okamžité výjezdy.



Software

- PLC / Vizualizace
- Databáze
- Měniče
- Zálohování a obnova dat
- Optimalizace

Roboty

- Diagnostika
- Optimalizace trajektorií
- Kalibrace
- Zálohování a obnova dat

Mechanika

- Identifikace porouchaných částí
- Opravy a výměny
- Náhradní díly
- Pravidelné servisní prohlídky

Elektro

- Identifikace porouchaných částí
- Opravy a výměny
- Certifikace a revize
- Modernizace
- Update elektrodokumentace

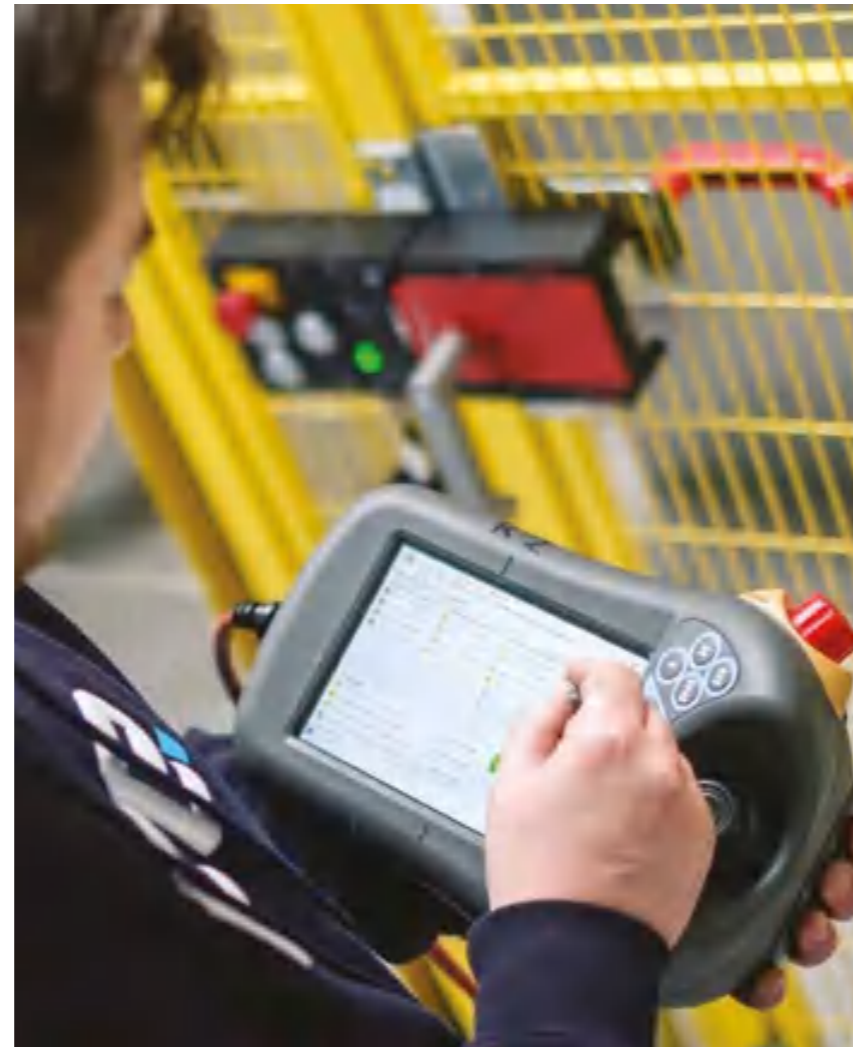


DatICE

Tak dlouho jsme nemohli najít vhodný software pro řízení výroby, až jsme si vyvinuli vlastní

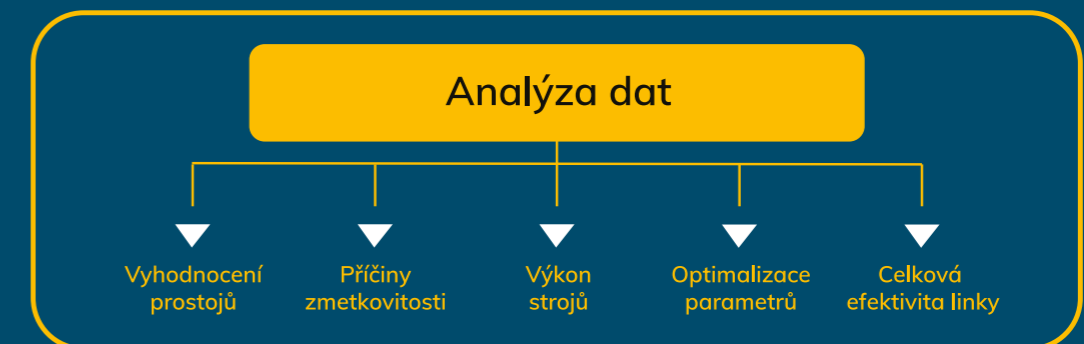
Vždycky nás v průmyslových výrobních udivuje, když vidíme, jak si i u moderních strojů obsluha zapisuje důležitá data na papíry. Ty se pak různě předávají, přepisují do Excelu a z něj se ručně zadávají do dalších informačních systémů. Data se pak buď vyhodnocují velmi pomalu nebo častěji, vůbec. Navíc se samozřejmě vytváří velký prostor pro chyby.

Také často pozorujeme, jak se měří špatné parametry. Nebo se raději měří všechno, ale nikdo pak datům nedokáže porozumět, natož je vyhodnotit.



Hledali jsme řešení, které by našim zákazníkům pomohlo postupně zdigitalizovat jejich výrobu. Existují systémy, které sbírají data, ale jen z některých strojů. Mnoho MES systémů je tak složitých, že se v nich lidé ztrácejí, odmítají s nimi pracovat a opět si raději výrobní data zapisují do sešitů.

Díky našemu systému DatICE dáváme našim zákazníkům ideální nástroj k tomu, aby své stroje mohli využívat na maximum. Dokážeme se připojit na jakýkoliv stroj. Starý, nový, s přístupem do PLC i bez. Náš systém umí data sbírat, zobrazovat a vyhodnocovat v reálném čase. Díky tomu dokážeme našim zákazníkům zvýšit jejich KPI a OEE.



Podívejte se ze svého mobilního telefonu, jak můžou v jakýkoliv moment vypadat vaše výrobní data v systému DatICE.



Zvyšujeme efektivitu výroby napříč obory

Díky našemu přesahu do několika oborů průmyslu jsme odolnější vůči krizím a využíváme "best practices" napříč obory.

V minulých letech jsme úspěšně vyvinuli a realizovali plně automatické linky na výrobu různých částí automobilů. Od podvozků, přes motory a převodovky, až po karoserie kamionů.

Dodali jsme stroje na výrobu lyží, robotické linky pro montáž myček nádobí. Automatizovali jsme dřevopracující linky od velkoprodukce OSB desek až po robotizované pracoviště výroby nábytku.

A stovky dalších...



Automotive



Metalurgie



Logistika

Strojírenství



Farmacie



Ostatní obory



Zajistíme vaši průmyslovou automatizaci

Automatizujeme a robotizujeme výrobu.

Zaměřujeme se na design a výrobu nových strojů i modernizaci starších zařízení. Od jednotlivého stroje až po celý závod. Naše projekty dodáváme zejména do strojírenství, automotive, metalurgie a dalších oborů. Konstruujeme, vyrábíme a programujeme automatizované stroje a linky na klíč nebo jako subdodávky částí projektů.

Postupně přicházíme s novými produkty, které nám pomáhají zvyšovat efektivitu výroby našich zákazníků. Mezi ně patří například náš vlastní software **DatICE** sledující důležitá data ve výrobě v reálném čase anebo **Industrial Academy**, kterou se snažíme náš obor posouvat dopředu a nadchnout pro něj co nejvíc lidí.

DIGITAL FACTORY READY

Hodnoty



V roce 2020 jsme hodnotově řízenou organizací

V roce 2016 jsme vyměnili naše umělé marketingové hodnoty, kterými jsme chtěli dělat dojem na naše okolí, za hodnoty, které jsou důležité pro celý náš tým. Trvalo zhruba dva roky, než jsme se s nimi skutečně sžili a začali se podle nich opravdu denně rozhodovat. Začali jsme se řídit i tím, co nás učil Petr Skondrojanis: **Nemáš firemní kulturu, dokud ses s někým nerozloučil, protože není v souladu s tvými hodnotami.**

Na letním výjezdním zasedání 2020 jsme našich pět hodnot revidovali s cílem ujistit se, že přesně vyjadřují to, jak chceme fungovat. 99% shodou jsme si potvrdili, že téměř dokonale vystihují, jací jsme. Nelze žádnou z našich hodnot odebrat a není potřeba žádnou přidávat. K popisu fungování ICE stačí pět slov.

Tým, Čestnost, Profesionalita, Flexibilita, Zábava.

V minulých letech jsme se v našem okolí proslavili ICE dress codem. Naše signature trička, mikiny, čepice a další budí pozornost a jsou žádanými dárky. Od léta minulého roku jste mohli na našich pobočkách a projektech začít vidat více pestrosti u triček, které nesou společný prvek - logo ICE a jednu z našich hodnot.

Trička vyjadřující ICE hodnoty ovládla naše fungování. Jak to vypadá? Nejde si je nijak koupit, ale lze je získat pouze nominací od kolegy, který do celofiremního chatu ICE Hodnoty pomocí krátkého příběhu navrhne na ambadora našich hodnot toho, kdo jde svými činy a chováním příkladem ostatním.

V týmu si tato trička okamžitě získala pozornost. Úplně přestal být zájem o přidělování tisícikorunové prémie a tričko za pár stokorun získalo v očích našeho týmu daleko větší hodnotu. Učí nás umět ocenit, vyjádřit respekt ostatním a je inspirací pro ostatní.

ICE hodnotová trička potvrdila, že jsme skutečně hodnotově řízenou organizací.

5 hodnot

96% lidí v ICE si myslí, že jsou pro naše fungování důležité.

95% ICE lidí umí všechny hodnoty vyjmenovat.

Flexibilita

Tým

Čestnost

Profesionalita

Zábava



Základní informace o společnosti

Sídlo

Štěpánská 621/34, 110 00 Praha 1 - Nové Město
Společnost je vedena u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 18866

IČO: 29158541 DIČ: CZ29158541 DUNS: 366949085

Provozovny

Havlíčkovo náměstí 153/2, 591 01 Žďár nad Sázavou, Brněnská 2347/47, 591 01 Žďár nad Sázavou, Škrdlovice 277, 591 01 Žďár nad Sázavou, Evropská 859/115, 160 00 Praha 6 - Vokovice, Tuřanka 1519/115a, 627 00 Brno - Slatina, Tř. 1. máje 328, 753 01 Hranice, Martinovská 3247/164, 723 00 Ostrava, Vltavínová 1334/3, 326 00 Plzeň - Černice, Smilova 431, 530 02 Pardubice, Křižkova 65, 541 01 Trutnov, Majakovského 707/29, 360 05 Karlovy Vary

Statutární zástupci

Ing. Tomáš Vránek, MBA, předseda představenstva
Ing. Barbora Havířová, místopředseda představenstva
Josef Pokorný, člen představenstva

Dozorčí rada

Ing. Miroslav Záhorec, předseda dozorčí rady

Předmět podnikání

Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
Montáž, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení
Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
Pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor

Vlastnictví společnosti

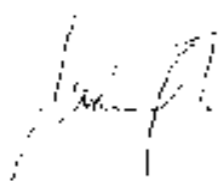
Základní kapitál 2 000 000 Kč, splaceno 2 000 000 Kč
Akcí na jméno 10 000, počet akcií: 200
60 % akcií Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.
20 % akcií Ing. Tomáš Vránek, MBA
20 % akcií Ing. Jakub Vránek, MBA


Řízení rizik

Jsme si plně vědomi rizik vyplývajících z našeho podnikání, tato rizika pravidelně identifikujeme, vyhodnocujeme a přijímáme příslušná opatření k jejich minimalizaci.



V Praze,
dne 31. května 2021


Ing. Tomáš Vránek, MBA
předseda představenstva


Ing. Barbora Havířová
místopředseda představenstva


Josef Pokorný
člen představenstva

Zpráva o vztazích 2020

ICE Industrial Services a. s.

podle ustanovení § 82 zákona o obchodních korporacích

Představenstvo společnosti ICE Industrial Services a.s., se sídlem Štěpánská 621/34, 110 00 Praha 1- Nové Město, IČ 29158541, zapsané v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, spisová značka B 18866 (v této zprávě též jen „Společnost“ nebo “ICE”) zpracovalo následující zprávu o vztazích ve smyslu ustanovení § 82 zákona č. 90/2012 Sb., Zákon o obchodních společnostech a družstvech (dále jen „Zákon o obchodních korporacích“), za účetní období roku 2020 (dále jen „Rozhodné období“).

Struktura vztahů

Podle informací dostupných představenstvu Společnosti jednajících s péčí řádných hospodářů byla společnost po celé Rozhodné období součástí skupiny, ve které je jedinou ovládající osobou Ing. Petr Otava (dále jen „Skupina“). Údaje o osobách náležejících do Skupiny se uvádí k 31. prosinci 2020, a to dle informací dostupných statutárnímu orgánu Společnosti jednajícímu s péčí řádného hospodáře. Struktura vztahů ve Skupině je graficky znázorněna v Příloze č. 1.

Ovládající osoby v roce 2020

Ing. Petr Otava (v této zprávě též jen „Ovládající osoba“) je jediným vlastníkem společnosti MTX Group a.s. se sídlem na adrese Štěpánská 621/34, PSČ 110 00, Praha 1, IČ 274 41 261, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, sp.zn.: B 10649.

Způsob a prostředky ovládní

Ovládající osoba nepřímo ovládá společnost ICE Industrial Services a.s. přes společnost Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. (60 % obchodní podíl Společnosti), se sídlem Ringhofferova čp. 66, Kamenice, IČ 25037684, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městského soudu v Praze, sp. zn.: C 163373, prostřednictvím rozhodování na valné hromadě Společnosti.

Úloha společnosti ve Skupině

Společnost ICE Industrial Services a.s. vyvíjí, konstruuje a vyrábí automatizované stroje a linky, hlavní součástí služeb je kompletní engineering elektrické a mechanické části, vývoj řídicího software, výroba zařízení, instalace a servisní služby. Tyto služby poskytuje společnost jak společností ve Skupině, tak třetím stranám.

Přehled vzájemných smluv v rámci Skupiny

Smlouvy uzavřené mezi Společností a Ovládající osobou nebyly uzavřeny žádné. Smlouvy uzavřené mezi Společností a jinými osobami ovládanými Ovládající osobou, které byly v Rozhodném období platné:

Společnost	Typ smlouvy	Předmět smlouvy
Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.	Smlouva o dodání služeb	Smlouva na údržbu výrobních zařízení a linek, servisní činnost vybraných výrobních zařízení umístěných v provozovně Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.
	Smlouva o dílo	Zhotovení díla Automatizace obrábění L1 Zhotovení díla Automatizace obrábění L2 Zhotovení díla Kovací linka 339 Zhotovení díla Manipulace lití tyčí
	Smlouva o budoucí smlouvě	Smlouva o účasti na řešení projektu, vymezení vzájemných práv a povinností při vzájemné spolupráci na řešení projektu aplikovaného výzkumu
	Ručitelské prohlášení	Ručitelské prohlášení vystavené ke Smlouvě o úvěrech
	Smlouva o poskytnutí zajištění závazku	Smlouva o poskytnutí zajištění závazku společnosti vůči Oberbank AG, dodatek o poskytnutí zajištění závazku společnosti vůči České spořitelně a s. a Commerzbank Aktiengesellschaft (Dodatek č. 1)
	Dohoda o zachování důvěrnosti	Definice podmínek pro poskytování a zacházení s důvěrnými informacemi při vzájemné spolupráci
AL INVEST Břidličná, a.s.	Smlouva o zpracování osobních údajů	Definice podmínek pro poskytování a zacházení s osobními údaji při vzájemné spolupráci
	Smlouva o poskytování služeb	Smlouva o poskytování služeb - provozní řízení
Měď Povrly a.s.	Smlouva o dílo	Zhotovení díla Měřicí pracoviště
	Rámcová smlouva o poskytování služeb	Rámcová smlouva o poskytování služeb - provozní řízení, bezpečnost
METALIMEX a.s.	Smlouva o poskytování služeb	Smlouva o poskytování služeb a poradenství v oblasti IT

Přehled jednání, učiněných na popud nebo v zájmu

Ovládající osoby nebo jí ovládaných osob

Během Rozhodného období učinila Společnost na popud Ovládajících osob nebo jí ovládaných osob níže uvedená jednání, která se týkala majetku přesahujícího 10 % vlastního kapitálu Společnosti, zjištěné podle poslední účetní závěrky sestavené k 31. prosinci 2020.

Na popud Ovládající osoby byly uskutečněny:

- prodej služeb společností ve skupině dle platných uzavřených smluv nebo objednávek

Posouzení újmy a jejího vyrovnání

Na základě smluv uzavřených v Rozhodném období mezi Společností a ostatními osobami ze Skupiny a ani jiných jednání, která byla v zájmu nebo na popud těchto osob uskutečněna Společností v Rozhodném období, Společnosti nevznikla žádná újma.

Hodnocení vztahů a rizik v rámci Skupiny

Společnosti vyplývají z účasti ve Skupině zejména výhody. Společnost je dodavatelem komplexních dodávek automatizovaných strojů a linek, hlavní součástí dodávaných služeb je kompletní engineering elektrické a mechanické části, vývoj řídicího software, výroba zařízení, instalace a servisní služby.

Provoz dceřiné společnosti ice - industrial services GmbH sídlící v Německu, byl ke dni 31.12.2017 ukončen na základě schválení Valné hromady, konané dne 28. června 2017. Během let 2018 až 2020 probíhaly všechny kroky související s ukončením provozu dle platné německé legislativy, společnost byla definitivně vymazána z obchodního rejstříku ke dni 3.12.2020.

Společnost Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. poskytuje i nadále Společnosti bankovní i nebankovní garance za realizované projekty. Účast ve skupině MTX Group pomáhá Společnosti udržovat finanční a obchodní stabilitu, což napomáhá garantovat dokončení rozpracovaných projektů a minimalizovat podnikatelská rizika.

Společnost realizuje řadu projektů v rámci Skupiny a všechna výběrová řízení probíhají v souladu s obchodními a cenovými podmínkami běžnými na trhu. Všechny ceny jsou zákazníkovi ze Skupiny soutěženy a porovnávány s konkurenčními nabídkami. Společnost dále využívá svých detailních znalostí závodu Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. k poskytování podpory při údržbě a servisu dodávaných řešení a linek. Přispívá tak k významně vyšší dostupnosti automatizovaných linek ve společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. a zvýšení kvality její výroby.

Ze vztahů v rámci skupiny neplynou pro Společnost žádná rizika.

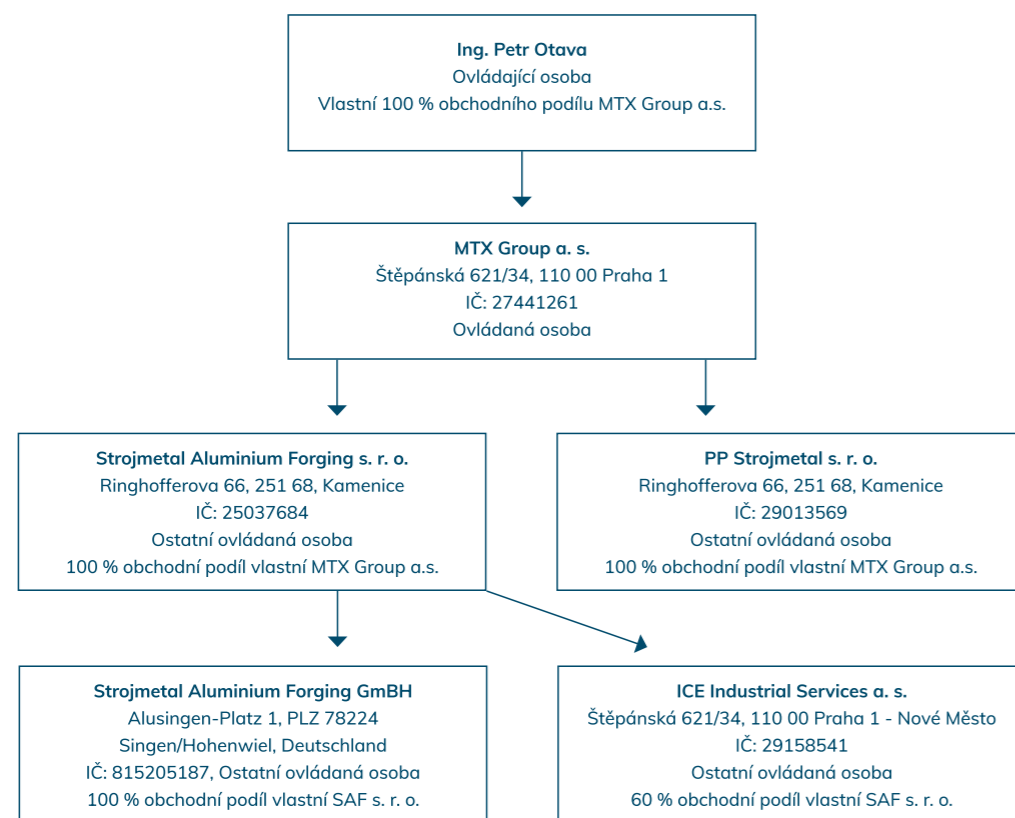
V Praze,
dne 31. března 2021

Ing. Tomáš Vránek, MBA
předseda představenstva

Ing. Barbora Havířová
místopředseda představenstva

Josef Pokorný
člen představenstva

Příloha č. 1 Struktura vztahů ve skupině k 31.12.2020



Rozvaha

v plném rozsahu k 31. prosinci 2020 (v tisících Kč)

Označ.	AKTIVA	řád.	Běžné účetní období			Minulé účetní období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
a	b	c	1	2	3	4
	AKTIVA CELKEM	1	174 372	- 19 536	154 836	136 135
B.	Stálá aktiva	2	45 536	- 14 753	30 783	31 033
B.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek	3	8 435	- 5 051	3 384	2 908
B.I.2.	Ocenitelná práva	4	8 435	- 5 051	3 384	2 908
B.I.2.1.	Software	5	8 435	- 5 051	3 384	2 908
B.II.	Dlouhodobý hmotný majetek	6	36 883	- 9 505	27 378	28 104
B.II.1.	Pozemky a stavby	7	20 593		20 593	20 593
B.II.1.1.	Pozemky	8	20 593		20 593	20 593
B.II.2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	9	15 631	- 9 505	6 126	6 865
B.II.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	10	659		659	646
B.II.5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	11	659		659	646
B.III.	Dlouhodobý finanční majetek	12	218	- 197	21	21
B.III.2.	Zápůjčky a úvěry - ovládaná nebo ovládající osoba	13	218	- 197	21	21

Označ.	AKTIVA	řád.	Běžné účetní období			Minulé účetní období
			Brutto	Korekce	Netto	Netto
a	b	c	1	2	3	4
C.	Oběžná aktiva	14	128 836	-4 783	124 053	105 102
C.I.	Zásoby	15	64 581		64 581	41 239
C.I.1.	Materiál	16	1 820		1 820	767
C.I.2.	Nedokončená výroba a polotovary	17	62 761		62 761	40 472
C.II.	Pohledávky	18	61 892	-4 783	57 109	39 668
C.II.1.	Dlouhodobé pohledávky	19	1 906		1 906	2 183
C.II.1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	20	1 166		1 166	1 394
C.II.1.4.	Odložená daňová pohledávka	21	740		740	789
C.II.2.	Krátkodobé pohledávky	22	57 301	-4 783	52 518	35 190
C.II.2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	23	46 886	-4 783	42 103	30 696
C.II.2.4.	Pohledávky - ostatní	24	10 415		10 415	4 494
C.II.2.4.3.	Stát - daňové pohledávky	25	3 685		3 685	
C.II.2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	26	6 238		6 238	3 396
C.II.2.4.5.	Dohadné účty aktivní	27	180		180	127
C.II.2.4.6.	Jiné pohledávky	28	312		312	971
C.II.3.	Časové rozlišení aktiv	29	2 685		2 685	2 295
C.II.3.1.	Náklady příštích období	30	2 685		2 685	2 295
C.IV.	Peněžní prostředky	31	2 363		2 363	24 195
C.IV.1.	Peněžní prostředky v pokladně	32	5		5	3
C.IV.2.	Peněžní prostředky na účtech	33	2 358		2 358	24 192

Výkaz zisku a ztráty

druhovému členění za rok
končící 31. prosincem 2020 (v tisících Kč)

Označ.	P A S I V A	řád	Běžné účetní období	Minulé účetní období
a	b	c	5	6
	PASIVA CELKEM	34	154 836	136 135
A.	Vlastní kapitál	35	76 222	71 939
A.I.	Základní kapitál	36	2 000	2 000
A.I.1.	Základní kapitál	37	2 000	2 000
A.III.	Fondy ze zisku	38	181	199
A.III.2.	Statutární a ostatní fondy	39	181	199
A.IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-)	40	69 740	34 549
A.IV.1.	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	41	69 740	34 549
A.V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	42	4 301	35 191
B. + C.	Cizí zdroje	43	78 614	64 196
B.	Rezervy	44	1 047	7 612
B.2.	Rezerva na daň z příjmů	45		4 585
B.4.	Ostatní rezervy	46	1 047	3 027
C.	Závazky	47	77 567	56 584
C.II.	Krátkodobé závazky	48	76 298	56 584
C.II.2.	Závazky k úvěrovým institucím	49	13 366	1 370
C.II.3.	Krátkodobé přijaté zálohy	50	37 213	31 761
C.II.4.	Závazky z obchodních vztahů	51	10 195	2 785
C.II.8.	Závazky ostatní	52	15 524	20 668
C.II.8.1.	Závazky ke společníkům	53	225	213
C.II.8.3.	Závazky k zaměstnancům	54	5 639	4 981
C.II.8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	55	3 770	3 368
C.II.8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	56	4 130	4 235
C.II.8.6.	Dohadné účty pasivní	57	1 652	7 871
C.II.8.7.	Jiné závazky	58	108	
C.III.	Časové rozlišení pasiv	59	1 269	
C.III.1.	Výdaje příštích období	60	11	
C.III.2.	Výnosy příštích období	61	1 258	

Označ.		řád.	Běžné účetní období	Minulé účetní období
a	b	c	1	2
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	1	233 288	299 646
II.	Tržby za prodej zboží	2		19
A.	Výkonová spotřeba	3	128 134	128 646
A.2.	Spotřeba materiálu a energie	4	68 859	68 617
A.3.	Služby	5	59 275	60 029
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	6	-22 289	18 367
C.	Aktivace (-)	7	-1 429	
D.	Osobní náklady	8	120 714	103 847
D.1.	Mzdové náklady	9	89 122	76 901
D.2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	10	31 592	26 946
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	11	31 319	26 730
D.2.2.	Ostatní náklady	12	273	216
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	13	4 406	3 125
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	14	4 254	3 260
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	15	4 254	3 260
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	16	152	-135
III.	Ostatní provozní výnosy	17	1 326	2 863
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	18		170
III.3.	Jiné provozní výnosy	19	1 326	2 693
F.	Ostatní provozní náklady	20	-119	5 362
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	21		196
F.3.	Daně a poplatky	22	249	223
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	23	-1 980	3 026
F.5.	Jiné provozní náklady	24	1 612	1 917
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	25	5 197	43 181

Identifikační číslo:

29158541

Obchodní firma a sídlo:

ICE Industrial Services a.s.
Štěpánská 621/34, Nové Město
110 00 Praha 1
Česká republika

Označ.		řád.	Běžné účetní období	Minulé účetní období
a	b	c	1	2
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy	26	3	10
VI.2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	27	3	10
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	28		-2
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	29	123	596
J.1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba	30		134
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	31	123	462
VII.	Ostatní finanční výnosy	32	7 152	2 147
K.	Ostatní finanční náklady	33	7 879	3 826
*	Finanční výsledek hospodaření	34	-847	-2 263
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	35	4 350	40 918
L.	Daň z příjmů	36	49	5 727
L.1.	Daň z příjmů splatná	37		6 517
L.2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	38	49	-790
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	39	4 301	35 191
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	40	4 301	35 191
*	Čistý obrát za účetní období = I. + II. + III. + IV. + V. + VI. + VII.	41	241 769	304 685

Přehled o změnách vlastního kapitálu

	Základní kapitál	Statutární a ostatní fondy	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	Výsledek hospodaření běžného účetního období	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2020	2 000	199	34 549	35 191	71 939
Převod výsledku hospodaření	--	--	35 191	-35 191	--
Čerpání fondů	--	-18	--	--	-18
Výsledek hospodaření za běžný rok	--	--	--	4 301	4 301
Zůstatek k 31. 12. 2020	2 000	181	69 740	4 301	76 222

	Základní kapitál	Statutární a ostatní fondy	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	Výsledek hospodaření běžného účetního období	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2019	2 000	300	9 895	24 654	36 849
Převod výsledku hospodaření	--	--	24 654	-24 654	--
Čerpání fondů	--	-101	--	--	-101
Výsledek hospodaření za běžný rok	--	--	--	35 191	35 191
Zůstatek k 31. 12. 2019	2 000	199	34 549	35 191	71 939

Přehled o peněžních tocích

Označ.		Běžné účetní období	Minulé účetní období
P.	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na začátku účetního období	24 195	2 272
	Peněžní toky z hlavní výdělečné činnosti		
Z:	Účetní zisk nebo ztráta z běžné činnosti před zdaněním	4 350	40 918
A.1.	Úpravy o nepeněžní operace	2 552	6 763
A.1.1.	Odpisy stálých aktiv	4 254	3 260
A.1.2.	Změna stavu:	-1 822	2 891
A.1.2.2.	rezerv a opravných položek	-1 822	2 891
A.1.3.	Zisk(-) ztráta(+) z prodeje stálých aktiv		26
A.1.5.	Vyúčtované nákladové a výnosové úroky	120	586
A*	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním a změnami pracovního kapitálu	6 902	47 681
A.2.	Změna potřeby pracovního kapitálu	-28 324	9 343
A.2.1.	Změna stavu pohledávek z provozní činnosti, aktivních účtů dohadných a časového rozlišení	-13 957	-5 507
A.2.2.	Změna stavu kr. závazků z provozní činnosti, pasivních účtů dohadných a časového rozlišení	8 975	-2 750
A.2.3.	Změna stavu zásob	-23 342	17 600
A**	Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním	-21 422	57 024
A.3.	Zaplacené úroky s výjimkou kapitalizovaných úroků	-123	-462
A.4.	Přijaté úroky	3	10
A.5.	Zaplacená daň z příjmů za běžnou činnost a doměrky daně za minulá období	-8 270	-2 140
A***	Čistý peněžní tok z provozní činnosti	-29 812	54 432
	Peněžní toky z investiční činnosti		
B.1.	Nabytí stálých aktiv	-4 004	-26 689
B.1.1.	Nabytí dlouhodobého hmotného majetku	-1 649	-25 225
B.1.2.	Nabytí dlouhodobého nehmotného majetku	-2 355	-1 464
B.2.	Příjmy z prodeje stálých aktiv		170
B.2.1.	Příjmy z prodeje dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku		170
B.3.	Zápůjčky a úvěry spřízněným osobám	-6	
B***	Čistý peněžní tok vztahující se k investiční činnosti	-4 010	-26 519
	Peněžní toky z finančních činností		
C.1.	Změna stavu dlouhodobých, popř. krátkodobých závazků z finanční oblasti	12 008	-5 889
C.2.	Dopady změn vlastního kapitálu na peněžní prostředky	-18	-101
C.2.5.	Platby z fondů tvořených ze zisku	-18	-101
C***	Čistý peněžní tok vztahující se k finanční činnosti	11 990	-5 990
F	Čisté zvýšení nebo snížení peněžních prostředků	-21 832	21 923
R	Stav peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů na konci účetního období	2 363	24 195

Příloha k účetní závěrce

Rok končí 31. prosincem 2020

1. Charakteristika, vznik a hlavní aktivity

ICE Industrial Services a.s. (dále „Společnost“) byla zapsána do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 18866 dne 9. července 2012, identifikační číslo 29158541 a její sídlo je Štěpánská 621/34, Nové Město, 110 00 Praha 1. Hlavním předmětem podnikání Společnosti je poskytování softwarových služeb v oblasti uvedení výrobních linek do provozu.

Vlastníci společnosti

Akcionáři společnosti k 31. prosinci 2020 jsou:

Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.	60 %
Ing. Tomáš Vránek	20 %
Ing. Jakub Vránek	20 %

Společnost se změnou své společenské smlouvy podřídila zákonu o obchodních společnostech a družstvech jako celku. Tato skutečnost nabyla účinnosti 28. dubna 2014.

Konsolidovanou účetní závěrku nejužší skupiny účetních jednotek, ke které společnost jako konsolidovaná účetní jednotka patří, sestavuje MTX Group a.s. se sídlem Štěpánská 621/34, 110 00 Praha 1. Tuto konsolidovanou účetní závěrku je možné získat v sídle konsolidující společnosti.

Konsolidovanou účetní závěrku nejširší skupiny účetních jednotek, ke které společnost jako konsolidovaná účetní jednotka patří, sestavuje MTX Group a.s. se sídlem Štěpánská 621/34, 110 00 Praha 1. Tuto konsolidovanou účetní závěrku je možné získat v sídle konsolidující společnosti.

2. Obecné účetní zásady, účetní metody a jejich změny a odchylky

Tato individuální účetní závěrka je připravena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o účetnictví) a s vyhláškou Ministerstva financí České republiky č. 500/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, které jsou podnikateli, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví, ve znění platném pro rok 2020 (dále jen vyhláška).

2.1 Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek

Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je evidován v pořizovací ceně. Dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací ceně do 40 tis. Kč a dlouhodobý nehmotný majetek v pořizovací ceně do 60 tis. Kč není vykazován v rozvaze a je účtován do nákladů v roce jeho pořízení.

Nakoupený dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je prvotně vykázán v pořizovacích cenách, které zahrnují cenu pořízení a náklady s jeho pořízením související.

Náklady na opravy a údržbu dlouhodobého hmotného majetku se účtují přímo do nákladů. Technické zhodnocení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku je aktivováno.

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je odpisován metodou rovnoměrných odpisů na základě jeho předpokládané doby životnosti. Společnost uplatňuje roční účetní odpisové sazby, které se liší od sazeb odpočitatelných pro daňové účely.

Odpisový plán je v průběhu používání dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku aktualizován na základě změn očekávané doby životnosti.

V následující tabulce jsou uvedeny metody a doby odpisování podle skupin majetku:

Majetek	Metoda	Doba odpisování
Stavby	Lineární	30 let
Stroje a přístroje	Lineární	3 roky
Automobily	Lineární	5 let
Patenty a ostatní nehmotná aktiva	Lineární	5 let
Software	Lineární	3 roky
Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	Lineární	15 let

Odpisy jsou ve výkazu zisku a ztráty vykázány v položce „Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku – trvalé“.

2.2 Zásoby

Materiál je oceňován v pořizovacích cenách. Pořizovací cena zahrnuje cenu pořízení, celní poplatky, skladovací poplatky při dopravě a dopravné za dodání do výrobního areálu. Úbytek materiálu je oceňován metodou FIFO.

Zásoby materiálu jsou oceněny pořizovací cenou, která zahrnuje cenu pořízení a vedlejší náklady, jimiž je zpravidla poštovné, balné či dopravné. O těchto zásobách je účtováno způsobem A.

Nedokončená výroba představuje aktivované náklady na rozpracované projekty. Nedokončená výroba je oceňována skutečnými vlastními náklady, které zahrnují přímé náklady vynaložené na projekt, popř. i přiřaditelné nepřímé náklady, které se k němu vztahují.

Hodnota nedokončené výroby je upravována v závislosti na průběhu fakturace projektů a očekávaných nákladů na dokončení projektů.

2.3 Stanovení opravných položek a rezerv

Dlouhodobý hmotný majetek

Společnost tvoří opravné položky k dlouhodobému hmotnému majetku na základě porovnání zůstatkové hodnoty budov a pozemků s jejich zpětně získatelnou hodnotou. Tvorba a zúčtování opravných položek je vykázána ve výkazu zisku a ztráty v položce „Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné“.)

Pohledávky

Společnost stanoví opravné položky k pochybným pohledávkám na základě vlastní analýzy platební schopnosti svých zákazníků a věkové struktury pohledávek. Tvorba a zúčtování opravných položek je vykázána ve výkazu zisku a ztráty v položce „Úpravy hodnot pohledávek“.

Zásoby

Opravné položky jsou vytvářeny v případech, kdy ocenění použité v účetnictví je přechodně vyšší než prodejní cena zásob snížená o náklady spojené s prodejem.

Opravná položka k pomalu obrátkovým a zastaralým zásobám či jinak dočasně znehodnoceným zásobám je tvořena na základě analýzy obrátkovosti zásob a na základě individuálního posouzení zásob.

Očekávané ztráty z projektů jsou vykázány v běžném období.

Tvorba a zúčtování opravných položek je vykázána ve výkazu zisku a ztráty v položce „Úpravy hodnot zásob“.

Rezervy

Společnost tvoří rezervy, pokud má současný závazek, je pravděpodobné, že bude na vypořádání tohoto závazku třeba vynaložit vlastní zdroje a existuje spolehlivý odhad výše závazku.

Rezerva na nevybranou dovolenou je k rozvahovému dni tvořena na základě analýzy nevybrané dovolené za dané účetní období a průměrných mzdových nákladů včetně nákladů na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění dle jednotlivých zaměstnanců.

Rezerva na následné náklady k již vyfakturovaným projektům, je tvořena na základě vlastní analýzy projektů a očekávaných dodatečných nákladů.

Rezervu na daň z příjmů vytváří společnost vzhledem k tomu, že okamžik sestavení účetní závěrky předchází okamžiku stanovení výše daňové povinnosti. V následujícím účetním období společnost rezervu rozpustí a zaúčtuje zjištěnou daňovou povinnost.

2.4 Přepočty cizích měn

Společnost používá pro přepočet transakcí v cizí měně denní kurz ČNB. V průběhu roku účtuje společnost pouze o realizovaných kurzových ziscích a ztrátách.

Aktiva a pasiva v zahraniční měně jsou k rozvahovému dni přepočítávána podle kurzu devizového trhu vyhlášeného ČNB. Nerealizované kurzové zisky a ztráty jsou zachyceny ve výsledku hospodaření.

2.5 Deriváty

Derivát je finanční nástroj, který splňuje následující:

- jeho reálná hodnota se mění v závislosti na změně měnového kurzu (tzv. podkladovém aktivu),

- ve srovnání s ostatními typy kontraktů, v nichž je založena podobná reakce na změny tržních podmínek, vyžaduje malou nebo nevyžaduje žádnou počáteční investici,

- bude vypořádán v budoucnosti, přičemž doba od sjednání obchodu do jeho vypořádání je u něho delší než u spotové operace.

Deriváty jsou vykázány v rozvaze v reálné hodnotě. Kladné reálné hodnoty derivátů jsou vykázány v aktivech v položce „Jiné pohledávky“. Záporné reálné hodnoty derivátů jsou vykázány v závazcích v položce „Jiné závazky“. Reálná hodnota finančních derivátů se stanovuje jako současná hodnota očekávaných peněžních toků plynoucích z těchto transakcí.

Deriváty k obchodování

Deriváty držené za účelem obchodování jsou vykazovány v rozvaze v reálných hodnotách. Zisky a ztráty ze změny reálných hodnot jsou zachyceny ve výkazu zisku a ztráty v položkách „Ostatní finanční výnosy“, resp. „Ostatní finanční náklady“.

2.6 Výzkum a vývoj

Náklady na výzkum jsou vynaloženy za účelem získání zcela nových technických znalostí, které mohou vést k budoucímu zlepšení výrobků nebo celých procesů, pro něž však není dosud stanoveno jejich ekonomické využití. Tyto náklady jsou účtovány do výkazu zisku a ztráty v období, ve kterém byly vynaloženy.

2.7 Najatý majetek

Požizovací cena majetku získaného formou finančního nebo operativního leasingu není aktivována do dlouhodobého majetku. Leasingové splátky jsou účtovány do nákladů rovnoměrně po celou dobu trvání leasingu. Budoucí leasingové splátky, které nejsou k rozvahovému dni splatné, jsou zveřejněny v příloze, ale nejsou zachyceny v rozvaze.

Při ukončení nájmu a uplatnění možnosti odkupu je předmět leasingu zařazen do majetku společnosti v kupní ceně.

2.8 Účtování výnosů a nákladů

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Bonusy zákazníkům za prodané služby jsou vykázány v období, v němž je účtován výnos z této služby. Ve výkazu zisku a ztráty jsou bonusy vykázány jako snížení výnosů z prodeje služeb.

2.9 Daň z příjmů

Daň z příjmů za dané období se skládá ze splatné daně a ze změny stavu odložené daně.

Splatná daň zahrnuje odhad daně vypočtený z daňového základu s použitím daňové sazby platné v první den účetního období a veškeré doměrky a vratky za minulá období.

Odložená daň vychází z veškerých dočasných rozdílů mezi účetní a daňovou hodnotou aktiv a pasiv, případně dalších dočasných rozdílů (daňová ztráta), s použitím očekávané daňové sazby platné pro období, ve kterém budou daňový závazek nebo pohledávka uplatněny.

O odložené daňové pohledávce se účtuje pouze tehdy, je-li pravděpodobné, že bude v následujících účetních obdobích uplatněna.

Společnost plánuje uplatnit odpočet na podporu výzkumu a vývoje v daňovém přiznání za zdaňovací období 2020.

2.10 Klasifikace závazků

Společnost klasifikuje část dlouhodobých závazků, bankovních úvěrů a finančních výpomocí, jejichž doba splatnosti je kratší než jeden rok vzhledem k rozvahovému dni, jako krátkodobé.

3. Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

3.1 Dlouhodobý nehmotný majetek

	Software	Celkem 2020	Celkem 2019
Požizovací cena			
Počáteční zůstatek	6 080	6 080	4 847
Přírůstky	2 355	2 355	1464
Úbytky			-231
Přeúčtování			
Konečný zůstatek	8 435	8 435	6 080
Oprávký			
Počáteční zůstatek	3 172	3 172	1 908
Odpisy	1 879	1 879	1495
Oprávký k úbytkům			-231
Přeúčtování			
Konečný zůstatek	5 051	5 051	3 172
Zůstatková hodnota 1. 1.	2 908	2 908	2 939
Zůstatková hodnota 31. 12.	3 384	3 384	2 908

3.2 Dlouhodobý hmotný majetek

	Pozemky	Stroje a zařízení	Dopravní prostřed.	Nedok. dl. hmotný majetek	Celkem 2020	Celkem 2019
Požizovací cena						
Počáteční zůstatek	20 593	2 956	11 152	646	35 347	10 373
Přírůstky		262	1 373	13	1 648	25 225
Úbytky		-112			-112	-251
Přeúčtování						
Konečný zůstatek	20 593	3 106	12 525	659	36 883	35 347
Oprávký						
Počáteční zůstatek		1 790	5 453		7 243	5 531
Odpisy		417	1 845		2 262	1 737
Oprávký k úbytkům						-25
Přeúčtování						
Konečný zůstatek		2 207	7 298		9 505	7 243
Opravné položky						
Počáteční zůstatek						
Změna stavu opr. položek						
Konečný zůstatek						
Zúst. hodn. 1. 1.	20 593	1 166	5 699	646	28 104	4 842
Zúst. hodn. 31. 12.	20 593	899	5 227	659	27 378	28 104

Mezi nejvýznamnější přírůstky dlouhodobého majetku v roce 2020 patřilo pořízení vozidla VW Multivan a aktivace softwaru DatICE.

4. Zásoby

Na základě provedené inventury k 31. prosinci 2020 byla identifikována zásoba materiálu na skladech v hodnotě 1 820 tis. Kč (2019 - 767 tis. Kč).

Celková hodnota nedokončené výroby k 31.12.2020 činí 62 761 tis. Kč (2019 – 40 472 tis. Kč).

5. Pohledávky a závazky z obchodních vztahů

Celkové pohledávky z obchodních vztahů činí 46 886 tis. Kč (2019 – 35 327 tis. Kč), ze kterých 10 077 tis. Kč (2019 – 9 382 tis. Kč) představují pohledávky po lhůtě splatnosti. Opravná položka k pochybným pohledávkám k 31. prosinci 2020 činila 4 783 tis. Kč (2019 – 4 631 tis. Kč).

Dlouhodobé pohledávky z obchodních vztahů činí 1 166 tis. Kč (2019 – 1 394 tis. Kč).

Krátkodobé závazky z obchodních vztahů činí 10 195 tis. Kč (2019 – 2 785 tis. Kč), ze kterých 1 616 tis. Kč (2019 – 14 tis. Kč) představují závazky po lhůtě splatnosti.

6. Krátkodobé poskytnuté zálohy

Krátkodobé poskytnuté zálohy činí 6 238 tis. Kč (2019 - 3 396 tis. Kč) a představují poskytnuté zálohy za materiál a služby.

7. Krátkodobé přijaté zálohy

Krátkodobé přijaté zálohy představují zaplacené zálohy na základě podmínek z uzavřených obchodních smluv a objednávek ve výši 37 213 tis. Kč (2019 – 31 761 tis. Kč).

8. Náklady příštích období

Náklady příštích období zahrnují zejména časové rozlišení nákladů na služby spojené s nájmy prostor a nájmy licenci, ve výši 2 685 tis. Kč (2019 – 2 295 tis. Kč).

9. Deriváty

K rozvahovému dni měla společnost otevřeny měnové deriváty k obchodování v celkové reálné hodnotě 107 tis. Kč, které jsou vykázány v jiných pohledávkách (2019 – kladná reálná hodnota 169 tis. Kč vykázána v jiných pohledávkách).

10. Opravné položky

	Opravná položka k pohledávkám	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2020	4 631	4 631
Tvorba	152	152
Rozpuštění použití		
Zůstatek k 31. 12. 2020	4 783	4 783

11. Základní kapitál

Základní kapitál tvoří 200 kusů akcií na jméno v listinné podobě ve jmenovité hodnotě 10 000 Kč.

12. Vlastní kapitál

Zisk vytvořený v běžném období bude rozdělen na základě rozhodnutí valné hromady.

13. Rezervy

	Rezerva - dovolená, projekty náklady	Rezerva na daň z příjmů	Celkem
Zůstatek k 1. 1. 2020	3 027	4 585	7 612
Tvorba	1 047		1 047
Rozpuštění a čerpání	- 3 027	- 4 585	- 7 612
Zůstatek rezerv k 31. 12. 2020	1 047		1 047

V roce 2020 byla rezerva na daň z příjmů ve výši 0 tis. Kč (2019 – 6 517 tis. Kč) snížena o zaplacené zálohy na daň z příjmů ve výši 3 685 tis. Kč (2019 – 4 585 tis. Kč) a výsledná pohledávka ve výši 3 685 tis. Kč byla vykázána v položce Stát - daňové pohledávky (2019 – závazek ve výši 4 585 tis. Kč byl vykázána v položce Rezerva na daň z příjmů).

14. Závazky k úvěrovým institucím

Celková výše závazků k úvěrovým institucím činí 13 366 tis. Kč (2019 - 1 370 tis. Kč). Z toho kontokorentní úvěr 11 808 tis. Kč (2019 - 0 tis. Kč) a úvěrové financování 1 559 tis. Kč (2019 - 1 370 tis. Kč). Předmětem úvěrového financování jsou osobní automobily.

Celkový dostupný rámec financování společnosti je 70 mil. Kč. Z toho dostupný limit k 31.12.2020 45 mil. Kč. Za čerpání bankovních úvěrů ručí společnost na základě ručitelského prohlášení a Smlouvy o poskytnutí zajištění závazku společnost Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.

15. Tržby

	2019	2020
Tržby za prodej služeb	299 646	233 288
Tržby za zboží	19	0
Tržby celkem	299 665	233 288

16. Informace o odměnách statutárním auditorům

	2019	2020
Povinný audit	247	247
Ostatní služby	-	32
Celkem	247	279

17. Zaměstnanci a členové řídicích, kontrolních a správních orgánů

	Průměrný přepočtený počet		Mzdové náklady	
	2020	2019	2020	2019
Zaměstnanci	132	118	85 539	72 466
Členové řídicích orgánů	3	3	3 583	4 435
Celkem	135	121	89 122	76 901

18. Daň z příjmů

18.1 Splatná

Splatná daň z příjmů zahrnuje odhad daně za zdaňovací období 2020 ve výši 0 tis. Kč (2019 – 6 517 tis. Kč).

Společnost uplatňuje odpočet na podporu výzkumu a vývoje v daňovém příznání za zdaňovací období 2020.

18.2 Odložená

	Pohledávky		Závazky		Rozdíl	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Dlouhodobý majetek		9	-101		-101	9
Rezervy dovolená	10	26			10	26
Rezervy na projekty	189	549			189	549
Pojistné za zaměstnance		205				205
Výzkum a vývoj	643				643	
Odložená daňová pohledávka (závazek)	842	789	-101		740	789

V souladu s účetními postupy byla pro výpočet odložené daně použita daňová sazba 19 % (2019 – 19 %).

19. Informace o transakcích se spřízněnými stranami

19.1 Transakce se spřízněnými stranami

	Objem vzájemných transakcí	
	2020	2019
Prodej zboží a služeb	76 228	34 280
Nákup zboží a služeb	583	294

Společnost prodává své služby spřízněným stranám v rámci běžné obchodní činnosti podniku.

V roce 2020 a 2019 neobdrželi členové řídicích, kontrolních a správních orgánů žádné zálohy, závdavky, zápůjčky, úvěry, přiznané záruky a jiné výhody a nevlastní žádné akcie/podíly společnosti.

Společnosti nevznikly do 31. prosince 2020 žádné penzijní závazky vůči bývalým členům řídicích, kontrolních a správních orgánů.

20. Najatý majetek a závazky nevykázané v rozvaze

20.1 Finanční a operativní leasing

Společnost je smluvně zavázána platit leasingové splátky za finanční a operativní leasing dopravních prostředků a kancelářské techniky (tiskárny a mobilní telefony) následovně:

2020 v tis. Kč	Leasingová měsíční splátka	Zaplaceno za období 2020	Splatno v následujících letech
Osobní vozy (fin. leasing)	7	71	
Osobní vozy (operativní leasing)	547	5 842	14 701
Kancelářská technika	9	160	95
Celkem	666	6 123	15 019

Celková výše závazků nezahrnutých v rozvaze, která vycházela z uzavřených smluv o operativním pronájmu k 31. prosinci 2020 činila 14 796 tis. Kč.

20.2 Nájem kanceláří a jiných prostor

Společnost má veškeré své prostory najaty, s různými výpovědními lhůtami, na dobu určitou i neurčitou. Celkové roční náklady týkající se tohoto nájmu v roce 2020 činily 8 236 tis. Kč. Celková výše závazků plynoucích z těchto uzavřených smluv k 31. prosinci 2020 činí 178 tis. Kč.

21. Přehled o peněžních tocích

Pro účely sestavení přehledu o peněžních tocích jsou peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty definovány tak, že zahrnují peníze v pokladně, peníze na cestě, peníze na bankovních účtech a další finanční aktiva, jejichž ocenění může být spolehlivě určeno a která mohou být snadno přeměněna v peněžní prostředky. Zůstatek peněžních prostředků a peněžních ekvivalentů je na konci účetního období následující:

Zůstatek k 31.12.	2020	2019
Peněžní prostředky v pokladně	5	3
Peněžní prostředky na účtech	2 358	24 192
Peněžní prostředky a peněžní ekvivalenty	2 363	24 195

Peněžní toky z provozních, investičních nebo finančních činností se uvádějí v přehledu o peněžních tocích nekompensované.

Peněžní toky související s vyplacenými úroky zahrnovanými do ocenění dlouhodobého majetku byly v přehledu o peněžních tocích vykázány v rámci investiční činnosti, nebyly však uvedeny jako samostatná položka. V roce 2020 činily tyto peněžní toky 2 363 tis. Kč (2019 – 24 195 tis. Kč).

22. Významné následné události

K datu sestavení účetní závěrky je významnou událostí trvající pandemie COVID-19 a nouzový stav v České republice. Možná rizika představenstvo a další vedení monitoruje a vyhodnocuje na denní bázi na základě dostupných informací z relevantních zdrojů.

Vedle ochrany zdraví zaměstnanců, je pro nás nejzásadnější zachování optimálního rozsahu poskytovaných služeb v rámci běžících i očekávaných projektů a logistických vazeb.

Oblast kreditního rizika monitorujeme, aktualizujeme forecasty peněžních toků a vzhledem k fungujícímu nastavení financování na úrovni skupiny k dnešnímu dni vyhodnocujeme toto riziko jako neohrožující pro další fungování společnosti.

Všechna přijatá i připravovaná opatření směřují k eliminaci dopadu těchto negativních vlivů a splnění obchodních plánů v maximální udržitelné míře, předpokládáme překlenutí situace a pokračující fungování společnosti dle střednědobých plánů.

Vedení společnosti důvodně očekává, že společnost má odpovídající zdroje k tomu, aby mohla v dohledné budoucnosti pokračovat ve své činnosti. Společnost tak při přípravě této účetní závěrky uplatnila předpoklad nepřetržitého trvání společnosti.

Vzhledem k výše uvedenému byla účetní závěrka k 31.12.2020 zpracována za předpokladu, že společnost bude nadále pokračovat ve své činnosti.

23. Významné následné události

K 24. únoru 2021 byly provedeny následující změny v dozorčí radě společnosti:

- počet členů byl zvýšen z jednoho na tři,
- Ing. Petr Otava byl jmenován předsedou dozorčí rady,
- Ing. David Bečvář byl jmenován místopředsedou dozorčí rady,
- Ing. Miroslav Záhorec byl odvolán jako předseda a zároveň jmenován jako místopředseda dozorčí rady

K datu sestavení účetní závěrky nejsou vedení společnosti známy žádné další významné následné události, které by ovlivnily účetní závěrku k 31. prosinci 2020.

V Praze, dne 31. května 2021

Ing. Tomáš Vránek, MBA
předseda představenstva

Ing. Barbora Havířová
místopředseda představenstva

Josef Pokorný
člen představenstva



KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Pobřežní 1a
186 00 Praha 8
Česká republika
+420 222 123 111
www.kpmg.cz

Zpráva nezávislého auditorského pro akcionáře společnosti ICE Industrial Services a.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti ICE Industrial Services a.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2020, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního kapitálu a přehledu o peněžních tocích za rok končící 31. prosincem 2020 a přílohy v účetní závěrce, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vyvěřující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy v této účetní závěrce.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Společnosti k 31. prosinci 2020 a nákladů o výnosů a výsledku jejího hospodaření a peněžních toků za rok končící 31. prosincem 2020 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejvíce jako významné (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními

předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem znázornění v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatek a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržovaných ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu, dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze v účetní závěrce záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nepřesnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom ne jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou

(materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.

- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán Společnosti uvedl v příloze v účetní závěrce.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze v účetní závěrce, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat osoby pověřené správou a řízením mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Statutární auditor odpovědný za zakázku

Karel Charvát je statutárním auditorem odpovědným za audit účetní závěrky společnosti ICE Industrial Services a.s. k 31. prosinci 2020, na jehož základě byla zpracována tato zpráva nezávislého auditora.

V Praze, dne 31. května 2021

KPMG Česká republika Audit

KPMG Česká republika Audit, s.r.o.
Evidenční číslo 71

Karel Charvát

Ing. Karel Charvát
Partner
Evidenční číslo 2032



Naše hodnoty

Tým

„MY“ jsme ICE.



Čestnost

Držíme slovo
a ctíme dohody.



Profesionalita

Děláme správné věci
správně.



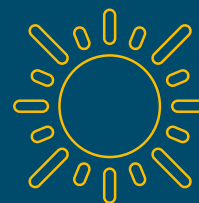
Flexibilita

Umíme se přizpůsobit.



Zábava

Prostě nás to baví.



**INDUSTRIAL
SERVICES**

ICE Industrial Services a. s.

Štěpánská 34, 110 00 Praha 1

+420 230 234 234, info@ice.cz

www.ice.cz